

1강. 노동자 건강권 이해

- 왜 현장활동가에게 노동안전보건 감수성이 필요할까?

2020. 11. 3

한국노동안전보건연구소

이숙견/성지민



순서

- 노동자 건강권 의미
- 노동자 건강의 결정 요인 이해
- 건강하게 일하기 위해서 노동자가 갖추어야 할 역량
- 현장에서 노동자 건강권 활동의 중요성!!

시작하기

- 여러분은 스스로 건강하다고 생각하나요?
- 나의 건강을 위협하는 요인은 _____이다.
- 나는 건강을 위해 _____을 하고 있다.

In only ONE Month

You Can do it too



Register Now!!!

Photoshop Courses

The best tool to change your body



건강에 상관 없이 가입!

심신상실이나 심신박약 등의 경우 계약 무효 사유에 해당됩니다

들어두시면 마음이 든든합니다



우리아이의 유기농 라자 이야기

My wellbeing baby Rice Snack
ORGANIC 100%
MADE IN KOREA

5無

합성착향료/합성착색료
합성감미료/합성보존료
평창제



포스트뷰

나/너/우리의 하루는?



지큐랩

어제의 회식

출근사

장갑

난 오늘 나에게
방과식을 사주었습니다-



간때문이야까 간때문이야까

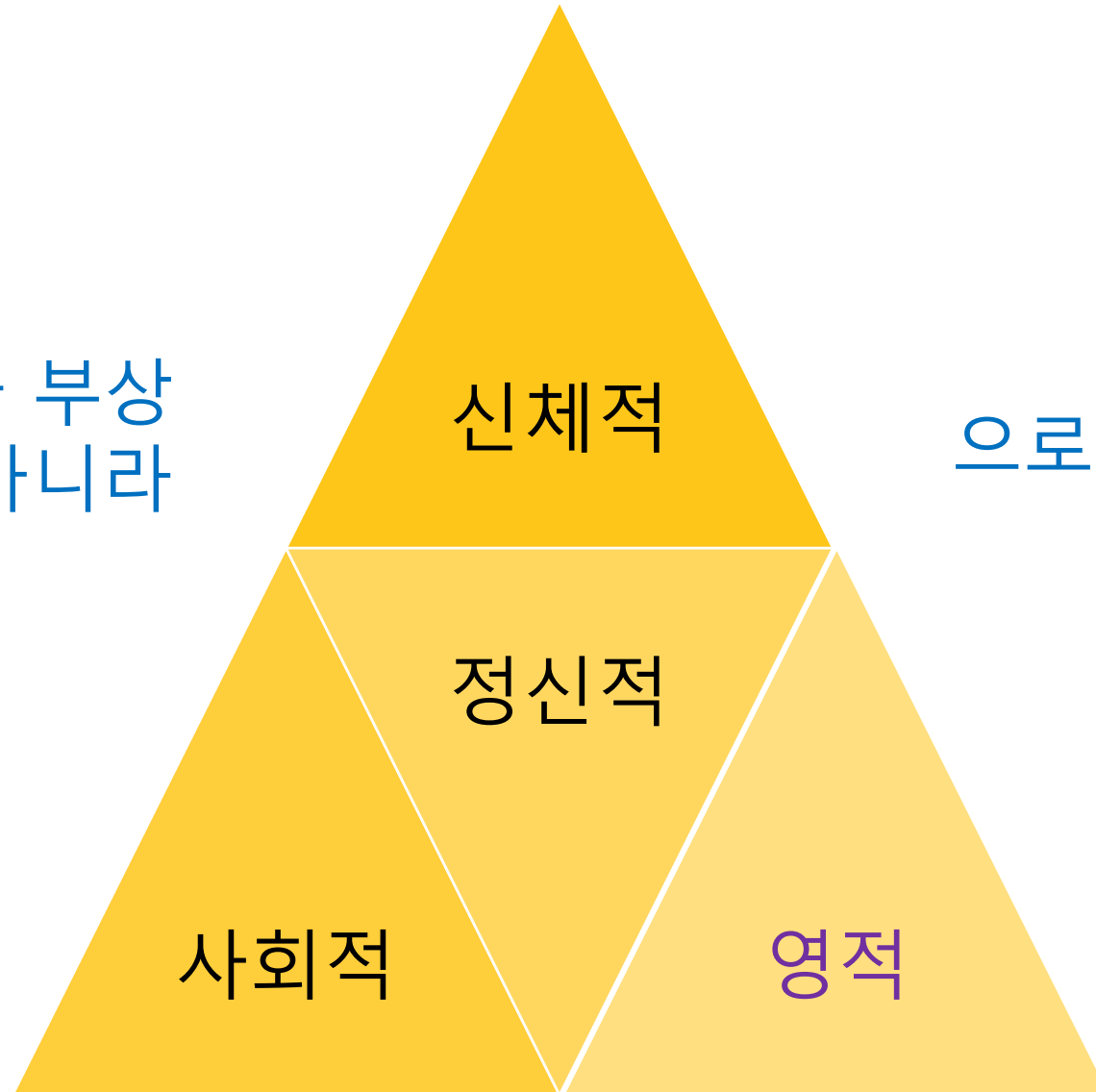


피곤한 간때문이야까

'건강'이란? 노동자 건강권이란?

“단순히 질병이나 부상이 없는 상태가 아니라

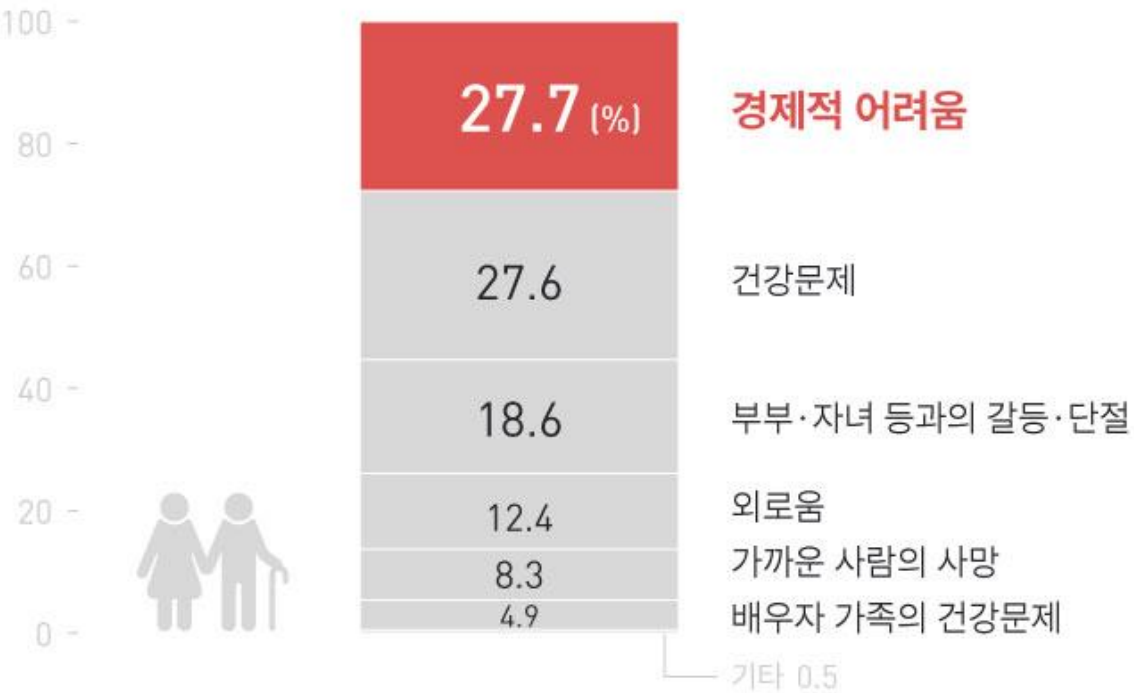
으로 안녕한 상태”



(세계보건기구 WHO, 1948)

건강의 결정 요인

노인이 자살을 생각한 이유



자료 한국 보건사회연구원 대상 자살을 생각해 본 노인 673명 인포그래픽 권세라

KBS



소득계층별 신체활동 실천율

2012년 19세이상 5,500여명 월가구 소득에 따라 4개 그룹으로 나눠 분석



소득계층별 비만율

허리둘레 기준(남성 90cm 이상, 여성 85cm 이상)



자료/ 보건복지부

연합뉴스

건강 문제를 볼 때 사회적, 경제적 요인들을 보는 것

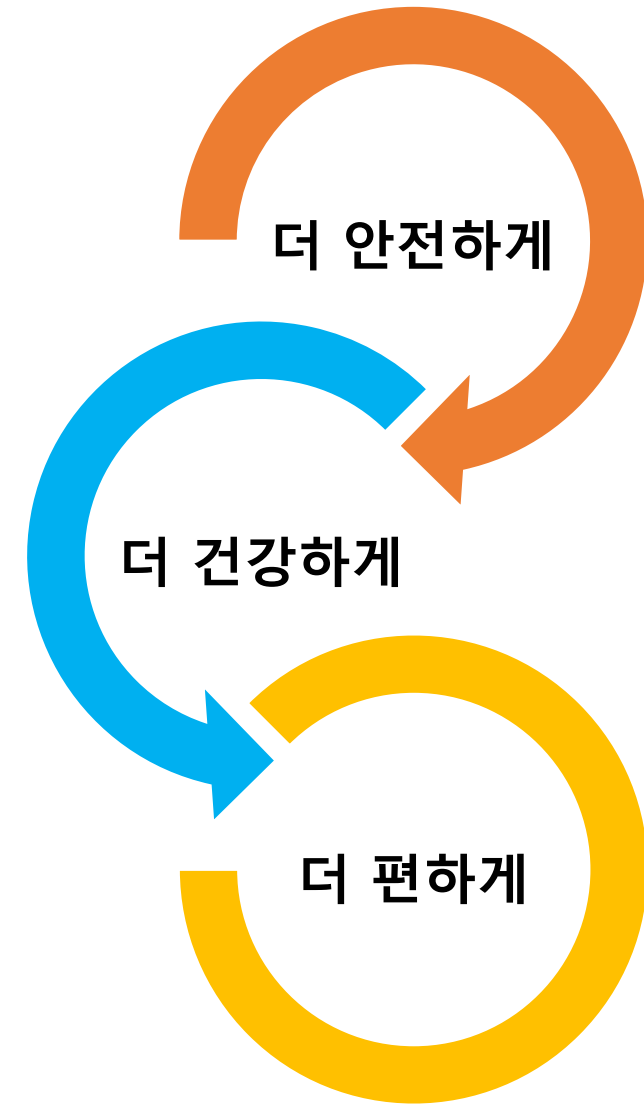
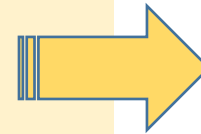
이재윤 기자 / 20140206 @yonhap_graphics(트위터)

YONHAP NEWS

노동자 건강권이란

세계의 모든 사람들은
건강하고 안전한 작업을 할 권리와
그들이 사회적, 경제적으로
생산적인 삶을 살 수 있게 해주는
작업환경에서 일할 권리를 갖고 있다.

(세계보건기구 WHO, 1995)



그러나 일하는 사람의 현실....

구분	2019년	2018년	2017년
사망자 수	2,020	2,142	1,957
- 사고 사망자수	855	971	964
- 질병 사망자수	1,165	1,171	993
재해자 수	109,242	102,305	89,848
- 사고 재해자 수	94,047	90,832	80,665
- 질병 재해자 수	15,195	11,473	9,183

부산지역의 노동자 건강권 실태

	2016년	2017년	2018년
중대재해발생 수(건)	60	39	56
사망자 수(명)	59	40	61
하청업체 발생	20(33.4%)	15(38%)	22(39%)
건설업 비중	33(55%)	21(54%)	26(46%)
추락재해 비중	29(48%)	20(51%)	25(45%)

* 한정애의원실에서 노동부요청자료 중 발취(2019년)

부산지역의 노동자 건강권 실태

- 끊임이 지 않고 발생하고 있는 중대재해,
2020년 10월까지 부산지역에서 사망한 노동자는 44명

월별	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	전체
건수	4건	6건	3건	5건	2건	3건	1건	9건	4건	5건	42건
사망자 수	4명	7명	3명	7명	2명	4명	1명	8명	4명	4명	44명

부산지역의 노동자 건강권 실태

시민사회단체 "사하
책임져야"

2020-04-13 15:41 | 부산CBS 브

댓글 0 | 공유 0

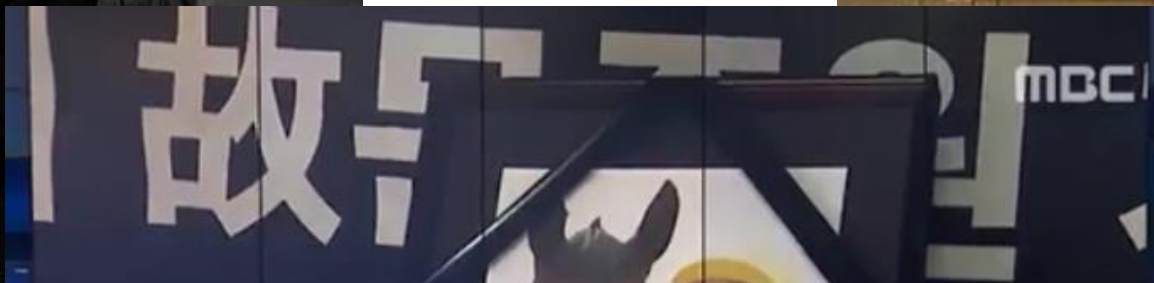
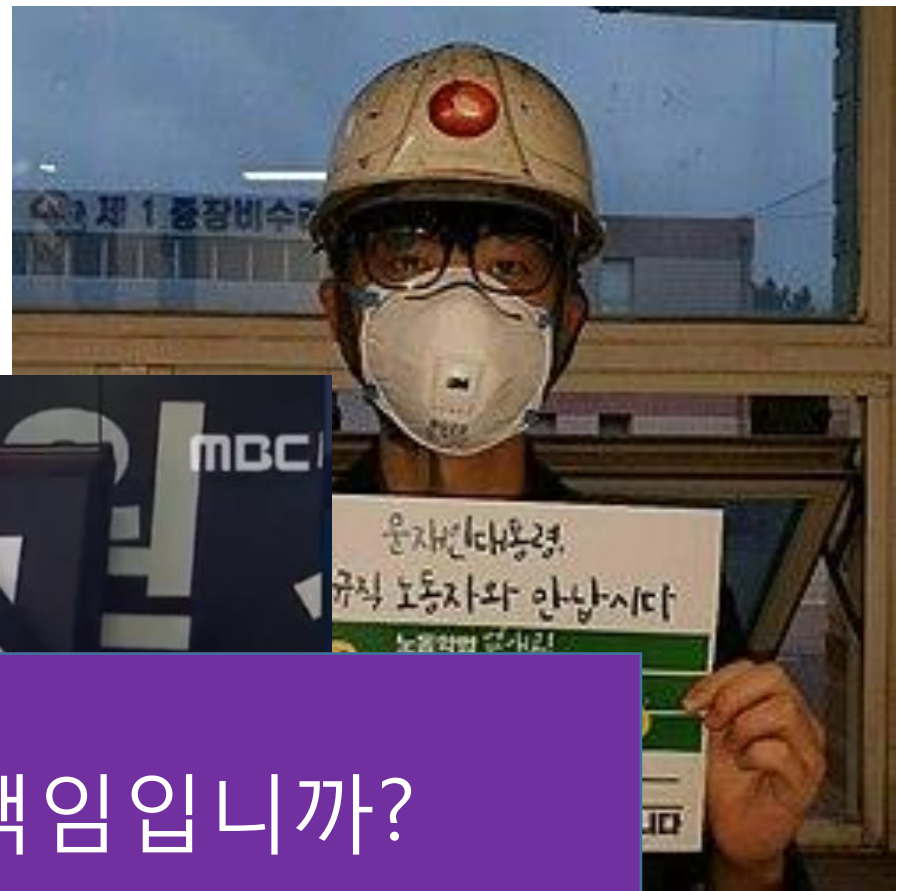


▲ 13일 오후 2시 부산시청 앞에서
건연구소가 기자회견을 연 모습.

위험 집간 탑승 여전

KBS 부산





이들의 산재사망은 누구의 책임입니까?



담긴 '마사회' 부조리.. 석 달째 멈춘 운구차

안전! 챙기셨습니까?

보호구 착용! 작업준비 완료!



우리모두
안전 앞에선 이등병!

조심~조심~안전의식, 12년차 과장님도 안전 앞에서는 언제나 이등병입니다.



강 C

4 화상

주요 유해위험요인

- 뜨거운 국그릇을 한번에
- 풀안 물을 담은 냄비 운
- 취반기에서 밥솥을 꺼내
- 작동이 완료된 오븐기
- 부침개를 뒤집다가 기름
- 튀김기에 물기가 있는



- * 이동대차 등의 운반보조도구 사용
- * 바닥물기, 기름기, 장애물 등 바로 제거
- * 한꺼번에 무리하게 운반하지 않기
- * 팔토시, 장갑 등 안전보호구 착용
- * 뜨거운 물체를 들고 이동시 '위험말하기' 실시
- * 팔토시, 장갑 등 안전보호구 착용
- * 뜨거운 스팀, 증기 등이 충분히 빠진 후 작업
- * 사고사례 교육 실시
- * 프라이팬, 기름 솥 등에 물기가 들어가지 않도록 주의

재해예방 대책

- ▶ 이동대차 등의 운반보조도구 사용
- ▶ 바닥 물기, 기름기, 장애물 등은 바로 제거
- ▶ 한꺼번에 무리하게 운반하지 않기
- ▶ 팔토시, 장갑 등 안전보호구 착용
- ▶ 뜨거운 물체를 들고 이동할 때에 '위험말하기' 실시
- ▶ 팔토시, 장갑 등 안전보호구 착용
- ▶ 뜨거운 스팀, 증기 등이 충분히 빠진 후 작업
- ▶ 사고사례 교육 실시
- ▶ 프라이팬, 기름솥 등에 물기가 들어가지 않도록 주의

고 김용균의 죽음

“용균이가 너무 용감했습니다.”

“용균이가 하지 말아야 할 것을 했습니다.”

- 작업자의 과실, 부주의가 불러왔다는 전형적인 책임 떠넘기기

현장노동자의 안전불감증이 원인이었다???!!!



일했던 현실을 본다면 과연?



원인은 '개인의 안전불감증'이 아니다!

'안전불감증'이라는 용어는
사업주들의 안전보건 조치 불이행의 결과를
노동자에게 떠넘기는 전형적인 책임회피!의 용어!

사업주와 노동자가 안전보건 조치에 있어,
마치 동등한 책임이 있는 것처럼 뒤짚는 것.

모든 산업재해는 예방 가능하다!
사업주와 정부의 보호와 예방에 대한 책임을 회피하고 있는 것!

안전이란?



- 실수가 사고로 이어지지 않는 것
- 사고가 부상이나 사망으로 이어지지 않는 것





안전할 권리란

어떤 상황에서도 안전할 권리

위험성 감소 원칙

- 위험성의 크기가 높은 유해·위험요인부터
- 근원적으로 없애는 대책을 가장 우선적으로 적용
- 근원적으로 없애는 대책?
 1. 위험한 작업의 폐지·변경, 유해·위험물질 대체 등의 조치 또는 설계나 계획 단계에서 위험성을 제거 또는 저감하는 조치
 2. 기계도입, 환기시설 설치 등의 공학적 대책
 3. 사업장 작업절차서 정비, 노동시간 단축 등의 관리적 대책
 4. 개인용 보호구의 사용
- 작업전환, 작업시간 제한·단축, 교육 및 개인용 보호구의 사용 등은 유해·위험요인을 그대로 둔 채 근로자를 보호하는 대책.

	<h1>보도자료</h1>	작성과	안전개선과
	<p style="color: red;">2020년 1월 30일(목) 조간 (1. 29. 12:00 이후) 부터 보도하여 주시기 바랍니다.</p>	담당자	과 장 김재흠 사무관 권순관
		연락처	044-205-4210 044-205-4219

교통사고 잦은 곳 개선하니 사망자 68%, 교통사고 30% 줄어

- 행안부, 교통사고 잦은 곳 개선사업 성과 발표, 올해 302개소 추진 -

<교통사고 잦은 곳 개선사업 시행 효과 및 주요 개선사례>

- ▶ (시행효과) 교통사고 사망자수 68.3% 감소(38명→12명)
 교통사고 발생건수 30.1% 감소(2,001건→1,398건)

※ 교통사고 잦은 곳 개선사업은 도로에서 일정기준 이상의 교통사고가 발생하는 지점을 교통사고 잦은 곳으로 선정, 사고요인 분석과 현장조사를 통해 개선대책을 수립하는 우리나라의 대표적인 저비용 고효율 교통안전개선사업*임('88년부터 추진)

▶ (주요 개선사례)

- 신호등 추가, 무인단속장비 설치로 청초교 사거리(강원 속초) 교통사고 90% 감소(9.3건→1건)
- 차로 조정, 전방신호기 설치로 중랑교 교차로(서울 동대문) 교통사고 63% 감소(16건→6건)

교통사고 예방 캠페인

- 피곤하면 쉬었다 가세요
- 야간운전은 피하세요.
- 빨리 가려고 하지 마세요.
- 과속방지턱, 졸음쉼터, 휴게실
- 도로교통 체계의 일상적 정비와 단속

**'건강'하게 일하기 위해
노동자가 갖춰야 할 역량**

NIOSH 「안전보건 8대 핵심역량」

- ① 모든 노동자가 잠재적으로 부상, 직업병 및 사망에 직면할 위험이 있음 인식
- ② 직무관련 부상 및 질병은 예측가능하며 예방가능하다는 사실을 인식
- ③ 작업 중 유해위험요인 발견, 위험성 평가, 부상 및 질병 가능성 예측
- ④ 부상 및 질병 예방법을 인식. 작업장 유해위험요소를 해결하기 위한 최선의 방법을 강구하고 이를 특정 작업장 문제에 적용
- ⑤ 작업 중 비상상황을 예지하고 이에 대응하기 위한 최선의 방법을 결정
- ⑥ 사업주의 안전하고 건강한 일터 조성 책임 인식
- ⑦ 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위한 자원 확보
- ⑧ 노동자가 안전보건에 관한 의사소통 할 수 있는 방법을 제시



모든 일은 서로 다른 위험이 있습니다.



일터에서 만나는 노동자 건강 유해요인



넷마블 30대 게임 개발자 '돌연사'... 회사 "과로사 아니다"

윤혜경 기자 · 07/15/2016 04:30PM



"넷마블에서 게임을 개발하던 38살 형님이 갑자기 사망했습니다..."

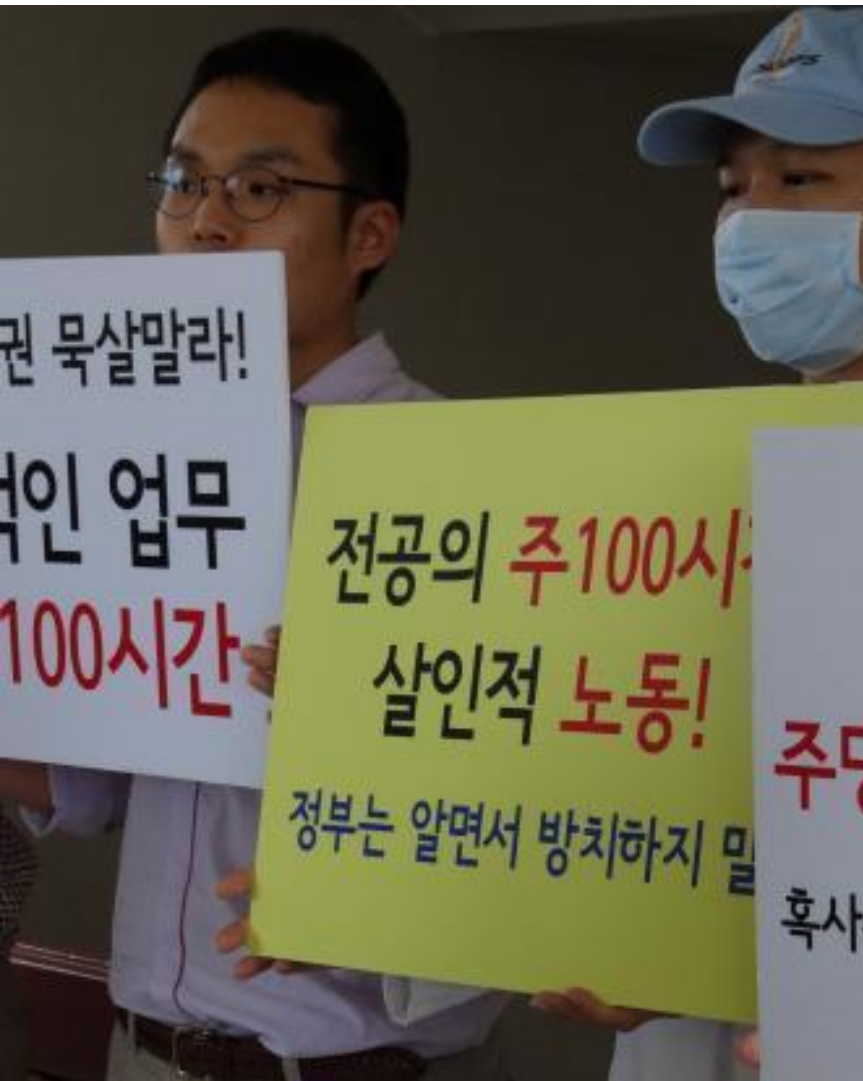
건강 위험

- 다른 건강 위험들은, 그것이 바로 건강에 문제를 주는 것은 아니기 때문에 덜 직접적으로 보인다. 예시들은 스트레스 위험들이다
- : 소음, 스트레스, 빨리 일을 하라는 압력, 성희롱, 반복적인 움직임

일터에서의 다양한 위험을 인식해야



인터넷에서의 다양한 위험을 인지해야



직장갑질119 100일모은회
함께하니 풀지마!!

너네 좋아하는 거 있잖아. 법으로 하는거 인터넷으로 떠드는거, 신나게 떠들어 개같은 회사라고. 어? 그런쌍것들을 데리고 일한 내가 가슴이 터져 그거를 일이라고 하니? 응? 이 쌍것들 싹 끌고 들어가서 반은 죽여놔야 되는거예요.

프롤로그
‘직장갑질119’ 100일의 기록

자신이 일하는 환경에서 위험성을 발견할 수 있어야 한다



노동안전보건
감수성



- 배기 시설이 전
- 반지하라 창문
- 실습하다 일어
- 온 몸에 기름뒹
- 래요.







학생 C: 양말이 타요.

학생 D: 용접할 때 헬멧(용접면) 위로 불씨가 날아와서 머리가 타요.

학생 E: 그건 우리가 부주의해서 그런 거지.



학생 A: 네, 1학년 때는 그게 엄청 시끄러웠다가 차츰차츰 제 귀가 적응을 하는지 별로 신경이 안 쓰이게 되더군요.



학생 B: 진짜 현장에서 작업하시는 분들은 얼마나 힘들고 고생할까, 그런 생각이 들어요. 용접은 직업 삼으면 안 되겠다는 생각이 좀 들었어요.





노동안전보건감수성

- 노동안전보건문제가 개재되어 있는 특정 상황에서 그 상황을 노동자 건강권과 관련된 상황으로 자각하고 해석할 수 있는 감각이자 역량
- 그 상황에서 가능한 선택과 행동이 특히 노동 과정에 있는 사람들의 건강에 어떠한 영향을 미칠지를 상상할 수 있는 힘
- 자신에게도 그 상황을 해결하기 위한 책임이 있다고 인식하고 행동하는 마음

사업주의 의무와 책임 인식하기



노동자 건강권을 보장하기 위한 제도

- 예방 - 산업안전보건법

산업안전·보건에 관한 기준을 확립하고 그 책임의 소재를 명확하게 하여 **산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 노무를 제공하는 자의 안전과 보건을 유지·증진함**을 목적으로 한다.

- 보상 - 산업재해보상보험법

안전하고 건강한 일터환경을 조성하는 것은 **사업주의 책임**이다. **공정하게** **노동 및 사회**에 필요한 **재해 예방**과 **증진을 위한** **사업**을 **노동자 보호에** 이바지하는 것을 목적으로 한다.

이천 한익스프레스 화재 희생자 합동 영결식

이천=CBS노컷뉴스 이한형 기자 | 2020-06-20 12:37



- 혼재작업 : 우레탄폼 작업, 절단작업을 동시에 하다가 폭발사고
- 대규모 피해자 발생
 - 사망자 38명, 실종자 4명, 부상자 10명 발생
 - 용접작업 시 방화포 설치 및 방화문 설치하지 않았음
 - 화재예방 및 피난교육 받지못함
 - 대부분 일용직 노동자
 - 발주처인 한익스프레스는 처벌하기 어려움 : 법규정이 없음

반복되는 중대산업재해의 원인

- 이천 코리아 2000 냉동창고 화재사건 (2008년 1월 7일, 40명 사망, 10명 부상)

피고인	직책	죄명	최종심
원청회사	(주)코리아2000 (법인)	산업안전보건법위반죄	벌금 2천만원
	대표자	업무상과실치사상죄	벌금 2천만원
	현장소장	업무상과실치사상죄 산업안전보건법위반죄	집행유예 2년(징역 10월), 벌금
발주자	노동자들	업무상과실치사상죄	집행유예 2년(징역 8월), 벌금 등

해외의 중대재해기업처벌

- 영국의 대형 슈퍼마켓체인 아이슬란드 푸드 : 연
- 2013년 에어컨 및 공기 정화시설 관리를 위해 마
- 58세 노동자 토니 홉킨스씨가 작업 도중 3미터
- 해 사망
- 2017년 슈퍼마켓체인에 250만파운드(37억5천만
- 사망 노동자가 천장에서 작업할 때 추락을 방지하
- 없었고,
- 천장 작업대에 대한 위험성 평가를 수행하지 않
- 2017년 영국 산업재해 벌금 액수 상위 1위 : 43억
- 3위는 청소노동자가 사망한 철도회사

중대재해 기업처벌법 제정토론

부산지역 토론회

일시 / 장소

2020.7.2 (목) 19:30 ~ 21:30
민주노총 부산본부 2층 대강당

공동주최

가톨릭노동상담소, 노동사회과학연구소 부산지회, 노동인권연대, 민주노총부산지역본부, 민주사회를위한변호사모임 부산지부, 부산경남울산열사정신계승사업회, 부산지역일반노동조합, 부산지하철노동조합, 부산참여연대, 부산퀴어문화축제, 사회변혁노동자당부산시당, 전국건설노동조합 부울경본부, 전국금속노동조합부산양산지부, 전국교직원노동조합부산지부, 전국철도노동조합부산지방본부, 진보당부산시당, 한국노동안전보건연구소

발제 및 토론

- 사회 : 정상래 민주노총 부산본부 노안국장
- 발제 : 김혜진 중대재해기업처벌법제정운동본부
- 토론1 : 조애진 민변 부산지부
- 토론2 : 주우열 건설노조 부울경본부 조직국장
- 토론3 : 정홍형 금속노조 부양지부 수석부지부장
- 토론4 : 강성규 철도노조 부산지방본부 본부장

주관

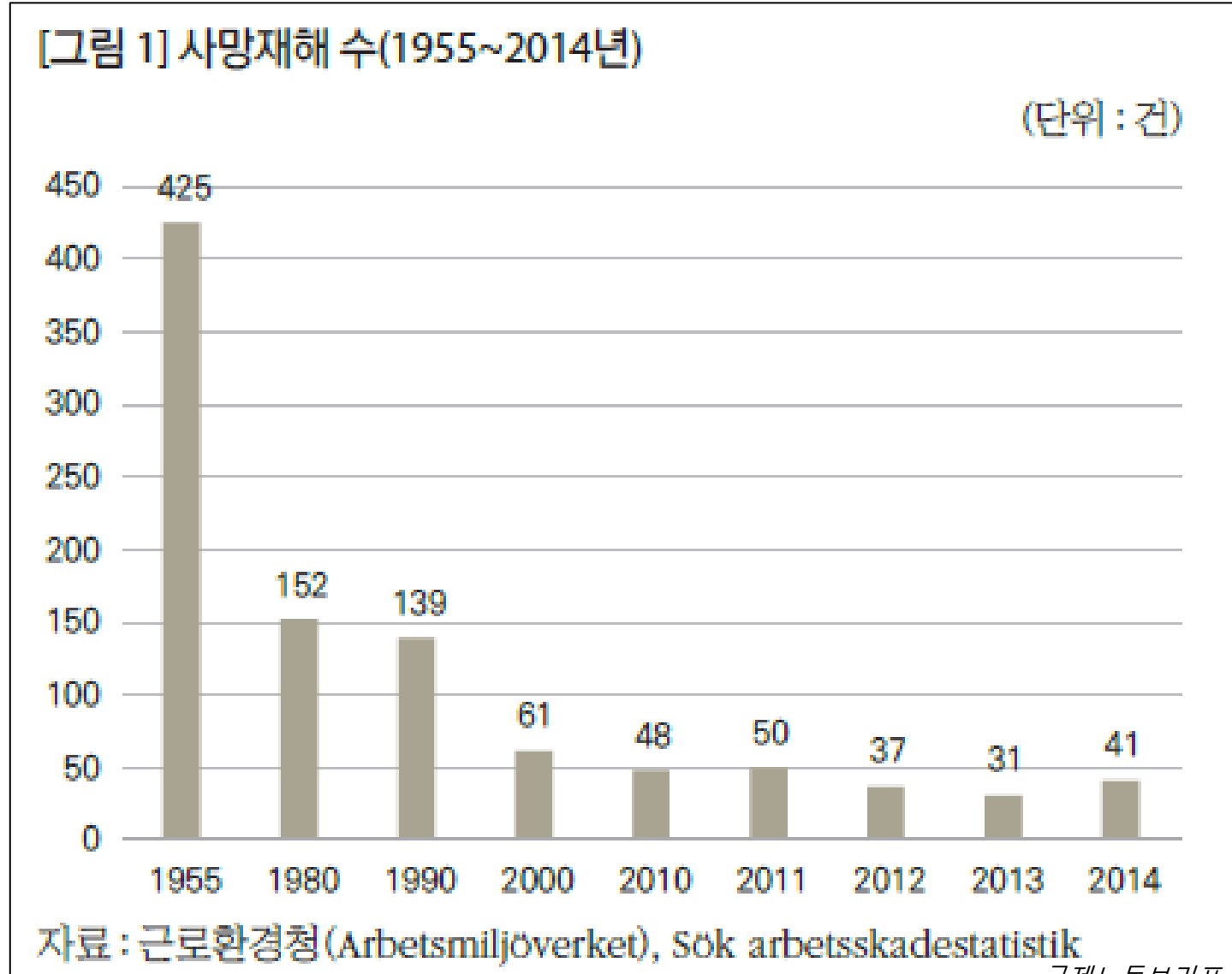
- 민주노총 부산본부
- 한국노동안전보건연구소
- 사회변혁노동자당 부산시당



“한국 건설노동자라서 죽는다”



스웨덴, 40명도 너무 많다





삼푸 독과 중화제 독이 올라 손가락 마디가 찢어지고 피가 나는 마다 헤어 디자이너로 성장하기 위해 이런 정도의 '산업재해'를 통과해야 한다는 문희라 언니에게 걸작극을 보자마자... 문희라 언니

"학교급식실 노동자에게 산업안전보건법 적용하라"

학교비정규직노조 인천지부, 27일 기자회견 열어 인천시교육청 고소·고발 압박 예정

18.08.24 18:07 | 최종 업데이트 18.08.24 18:07 | 양순열(syyang) ▾



죽음으로 시작된 이 가족의 이름은 '다시는' 입니다 [커버스토리]

장은교 기자 입력 2019.05.11. 06:01 수정 2019.05.11. 10:32

46

가

[경향신문]



경향신문

'산업재해 피해가족 네트워크, 다시는'으로 뭉친 김용만씨와 김미숙씨, 황상기씨(왼쪽부터)가 지난달 29일 국회에서 중대재해기업처벌법 관련 토론회를 마친 뒤 담소를 나누고 있다. 지난해 12월 태안화력발전소 사고로 아들을 잃고 좀처럼 웃는 모습을 볼 수 없었던 김미숙씨는 같은 아픔을 가진 사람들을 만나 미래를 얘기하고 나서야 미소를 보였다. 김영민 기자

산재로 가족 잃고 가장 많이 썼던 단어...'다시는' 죽음에서 맺어진 '또 하나의 가족'들 이름입니다

마스크에 갇힌 외침 "비정규직은 살고 싶다"

기사입력:2020-10-29 15:52:17

가 가



You're twice as safe with Usdaw

Independent research shows that trade union safety reps do make a difference.

Workplaces with trade union safety reps are twice as safe as those where there is no employee consultation on safety.

	Injury Rate per 1000 workers	Predicted Inj per Year
Joint Union Management Committee	5.3	58,300
No Union No Committee	10.9	181,500

Railly, Paoi and Hall, British Journal of Industrial Relations, 33.2, June 1995

Usdaw safety reps can investigate hazards, inspect workplace and take up issues on behalf of the members.

By using safety reps' legal powers to work with management, your safety rep can make your workplace safer and healthier.

Usdaw safety reps are backed by experienced officials and have access to expert advice and quality training.

If you have any concerns about health and safety where you work talk to your Usdaw safety rep.

Usdaw
 Union of Shop, Distributors
 and Allied Workers
www.usdaw.org.uk

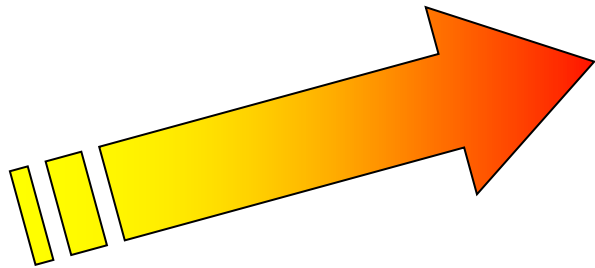
Usdaw – looking after your health and safety



**2배 더
 안전할 수 있습니다.**

일터를 건강권으로 재구성하자





교대제 변화 : 주간연속 2교대 도입

주야맞교대 근무시간표

주간연속2교대 근무시간표

애들이 첨에는 싫어했어요. 귀찮아하더라고. (...) 집에 오면 항상 아빠가 있으니까. 컴퓨터도 마음대로 못 하고, TV도 맘대로 못보고, 이제 이런 거 불편해 하더라고요. 저 한참 고민했어요, 그거 때문에. **살살 꼬셔서 이제 밖에 나가서 뭐도 하고 뭐도 하고 하면서 조금씩 관계가 좋아진 거죠.** (...) 그렇게 같이 있어주니까, 일 년 훨씬 지나보니까, 학교 갔다 와서 아빠가 없으면 전화를 해요. 오늘 어디 있는 거야? 전화를 해요. **좀, 당연히 가까운 관계인데, 막, 그냥, 말뿐인 게 아니라 훨씬 더 가까워진 것 같아요.** (A1, 남성 조합원, 연속2교대)

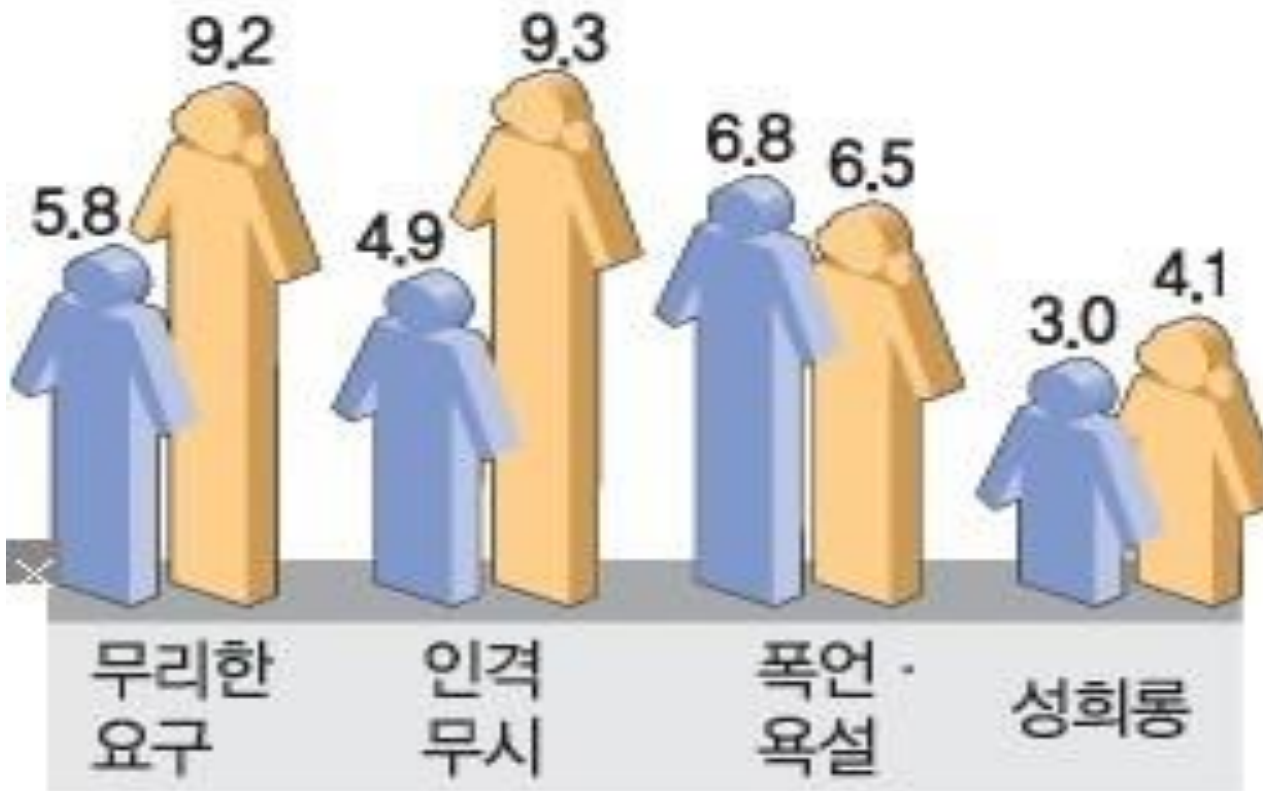
15:00~16:50	근무	02:00~03:50	근무
16:50~17:00	휴식	03:50~04:00	휴식
17:00~19:00	잔업	04:00~06:00	잔업

전반조		후반조	
07:00~09:00	근무	15:40~17:40	근무
09:00~09:10	휴식	17:40~17:50	휴식
09:10~11:00	근무	17:50~19:40	근무
11:00~11:10	휴식	19:40~20:20	중식
11:40~13:40	근무	20:20~22:20	근무
13:40~13:50	휴식	22:20~22:30	휴식
13:50~15:40	근무	22:30~00:20	근무
		00:20~00:30	휴식
		00:30~01:50	잔업

3/8(9.5)

감정노동자 보호

다산콜센터 상담사 1인당 월평균
불쾌한 언행 경험 건수 ■ 남성 ■ 여성



〈자료:서울시 인권위원회〉



다산콜 상담사 성희롱, 원스트라이크아웃제 실시

감정노동자와 함께하는 기업실천 약속

하나. 감정노동자의 기본적 **인권을 보장**하기 위해 적극 지원한다.

하나. 감정노동 업무의 전문성을 인정하고 그에 맞는 **처우를 보장**한다.

하나. 감정노동자를 위한 **안전한 근무환경**을 조성한다.

하나. 감정노동자를 위한 적절한 **휴게시간과 휴식공간**을 보장한다.

하나. 감정노동자를 효율적으로 보호할 수 있는 **소비자 응대메뉴얼**을 마련한다.

하나. 감정노동자가 부당한 소비자행동(폭언, 폭력, 성희롱 등)에 대하여 자신을





트렌치 덮개를 부분 개방으로 청소방법 변경



무엇이 더 중요한가?



노동자에게 무엇이 더 중요한가?

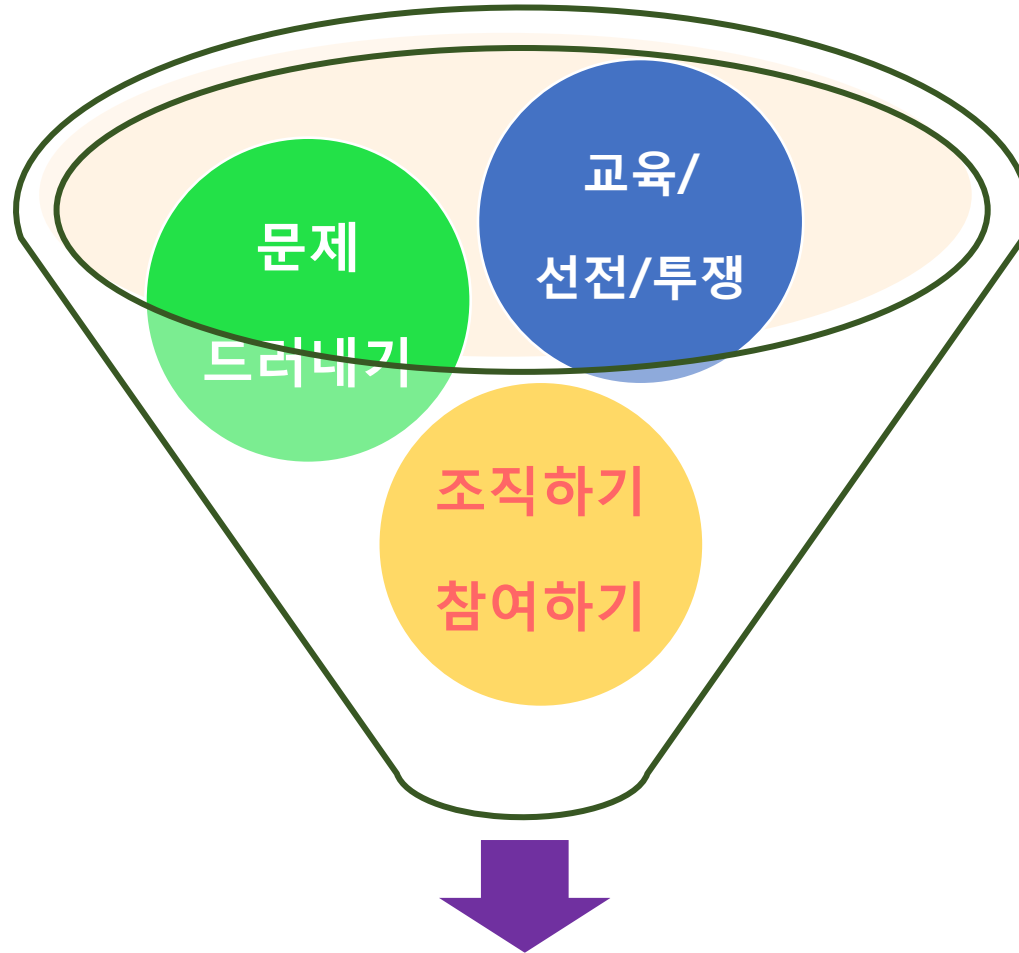


노동자의 건강권이란?

- 노동자의 건강은 노동, 삶을 유지/증진해 나갈 수 있도록 하는 것
- 노동자 건강권 = 노동권 = 생존권 = 존중권 = ○○권
- 건강하고 안전하게 일할 권리는 그 누구에게도, 어떤 이유에서도 침해 당해서는 안되는 권리
- 일하다 아프거나 다쳐도 존재의 이유에서 배제되지 않도록 할 권리

이윤 축적의 '수단, 도구'로서의 존재가 아닌
'인간의 존엄성'을 되찾겠다는 것

현장 노동안전보건 활동은?



변화의 주체는 노동자

현장 노동안전보건 활동은?

- 산업재해 추방에서 더 나아가 노동자 스스로 노동자의 건강권을 쟁취하고, 일터를 바꾸고 더 나아가 삶까지 바꾸는 운동
- '산업안전보건'이라는 기업 중심에서 노동중심으로 일터의 안전보건을 해석하려는 운동
- '다치지 않고, 병들지 않고, 죽지 않고 일할 권리'를 넘어 노동자 스스로의 운영과 집단적인 노동자의 현장통제권을 지향하는 운동
- 노동(조합)운동의 부문이자 전체에서 유기적으로 작동하고자 하는 운동
- 일터의 노동자와 노동조합, 시민사회단체 등 다양한 주체가 함께 나아가는 운동

한국노동안전보건연구소

Home | 한노보연은? | 최근활동 | 자료실 | 월간 일터 | ENG



노동자가 만드는 <일터> 200호 발간 기념행사..



한노보연

한국노동안전보건연구소는 모든 노동자의 건강하게 일할 권리와 안전한 삶을 쟁

