

대만전자전기정보산업노조
台灣電子電機資訊產業工會
**TAIWAN UNION OF
ELECTRONICS ELECTRIC AND
INFORMATION TECHNOLOGY**

2025.5.21

KILSH



리우 야오린

劉耀璘



대만전자전기정보산업노조 사무국장

台灣電子電機資訊產業工會秘書長

타이베이시립동물원 기업노조 총무

臺北市立動物園企業工會秘書

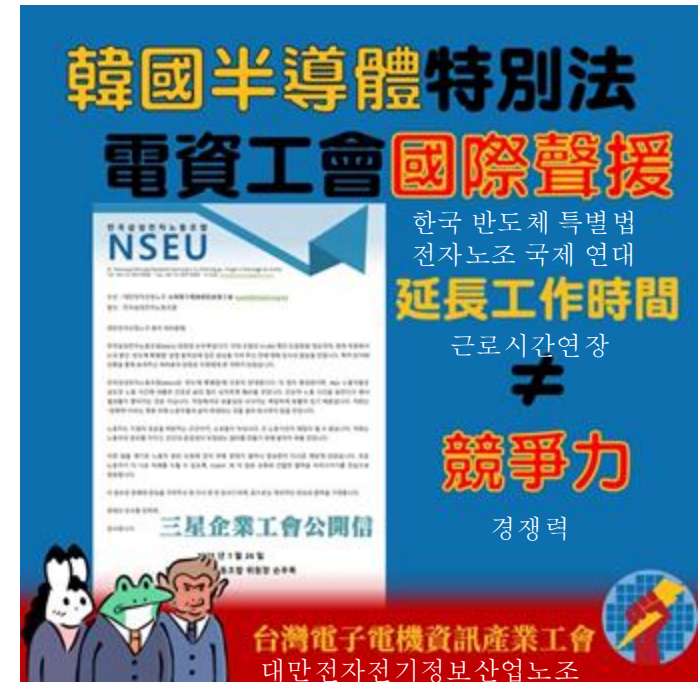
세신대학 사회발전연구소 석사

世新大學社會發展研究所碩士



오늘 이야기 할 것은? 今天講什麼？

- 전자노조 소개
- 電資工會簡介
- 대만의 전체 및 기술업 근로환경
- 台灣的整體及科技業工作處境
- 대만의 근로시간 제도 (시간관계상 많이 얘기하지 못할 수도 있습니다.)
- 台灣的工時制度 (受限於時間可能無法講太多)
- 전자노조는 왜 환경보호 문제에 관심을 가질까?
- 電資工會為什麼關注環保議題？



노조의 기원 工會緣起

TSMC 자조모임
台積電自救會

산업단지 노동인권협회
園區勞動人權協會

HTC 엔지니어 과로사
HTC工程師過勞死

네티즌 공동 발기 촉구
號召網友共同發起



노조 간부: "노조에 가입하고 싶었던 이유는 제가 첫 직장을 그만뒀는데, 휴대폰을 개발하면서 초과 근무를 자주 해야 했죠. HTC 직원이 과로사하는 것도 봤어요. '이게 내 미래의 모습이 아닐까?' 하는 생각이 들어서 노조에 가입하게 됐어요."

工會幹部：「想要參加工會，是因為我剛從第一份工作離職，研發手機的工作時常加班的很嚴重，又看到HTC過勞死的狀況，想到這個該不會就是我未來的寫照？於是加入工會。」



전자노조현황 電資工會現況

- 2011년 노조 설립
- 本會成立於2011年
- 노조원수 100명 미만
- 會員人數不到100人。
- 노조원 대부분은 엔지니어, 일부 기술직, 유지보수직
- 會員以工程師為主，少數技術員、維修人員。
- 산업분포 : 소프트웨어, 반도체, 시스템 공장
- 分佈產業：軟體、半導體、系統廠
- 노조원 근무지는 대부분 타이베이와 신주
- 會員工作地點以台北、新竹為主。



전자노조의 주요임무 電資工會的主要任務

- 개별 노사쟁의 처리 ▪ 處理個別勞資爭議
- 기업노조설립 촉진 ▪ 推動企業工會成立
- 노동권 교육 촉진 ▪ 推動勞權教育



전체 노동 환경 整體勞動處境

- 장시간 근로:
- 아시아에서 싱가포르 다음으로 2번째.

2023년 대만 평균 노동시간은 연 2020시간, 한국 연 1874시간

정부 설명: 대만 파트타임 노동자 비율이 3.9%로 적은 편, 따라서 대만의 정규직 노동자의 근로시간은 한국 정규직보다 적음.

- 의견: 파트타임 근로시간은 계산하기 어려움, 소기업은 보험 가입의무 없음, 고용주는 종종 위법하게 알바생에게 보험을 제공하지 않음, 자영업자의 근로시간은 추산하기 어려움

- 工時很長:**

- 亞洲第二，僅次于新加坡。

2023年台灣平均工時為2020小時/年，南韓1874小時/年。

政府解釋：台灣部分工時人數比例較少，僅3.9%，所以其實台灣的全職勞工，工時比韓國的全職勞工短。

- 我認為：部分工時統計困難，微型企業不需要投保、資方也時常違法不幫工讀生投保、自營作業者工時難以估計。



대만 수출 품목 전자부품편중, 한국 상대적으로 고
른 분포

台出口商品集中電子零組件，韓國相對分散



자료출처 : The Reporter

대만1인당 GDP는 어떻게 한국을 앞질렀나? 국민들은 눈에 띄는 경제적 성과를 느꼈나?

資料來源：報導者

台灣人均GDP如何超越韓國？民眾對亮眼的經濟果實「有感」嗎？

전체 노동 환경 整體的勞動處境

- 임금의 성장이 자본의 성장을 따라잡지 못함 :
전체**GDP**상승했으나 임금 비중은 하락
전자부품산업의 과도한 집중
- 노동자는 부수입을 위해 야근하거나 투잡을 뛰어야 함
- 노조조직율 및 역량 부족 :
산업 및 기업노조 조직율 **7%**, 유효한 단체협상수단 부족
- 工資成長跟不上資本的成長 :
總體**GDP**上升，而工資比重下降。
產業過度集中電子零組件業
- 勞工需要靠加班來增加額外收入，或是下班後進行兼職。
- 工會組織率及力量不足 :
產業及企業工會組織率僅**7%**，缺乏有效的集體談判手段。



근로시간 제도 工時制度

- 월 연장근로시간 :
46시간 상한제, 노동자 동의가 있으면, 54시간까지 조정 가능
- 노동기준법 84-1조 (속칭 책임제)
특별허가업종 (관리, 감시성, 간헐성 업무)
- 月加班時數 :
上限為46小時，經過勞工同意可調整為54小時。
- 勞基法84-1條 (俗稱責任制)
在特許行業中 (管理、監視性、間歇性工作)



근로시간 제도 工時制度

- 근로시간 변형 變形工時

일정기간 내(2, 4, 8주) 근무시간을 바꾸는 방식. 해당 기간 동안 노동자의 정상 근무 시간은 각 근무일의 정상 근무 시간을 늘리거나 연속 근무일의 한도를 초과하도록 조정될 수 있음

在期間內（雙週、四週或八週）改變工作時間的方式。可挪動期間內勞工正常工作時間，使每個工作日的正常工時增加，或突破連續上班天數限制。

- 정부가 공고를 통해 지정 또는 구분하는 특정산업의 경우 노사협의회나 노동조합의 승인 필요
- 經公告行業，需經過勞資會議或工會同意。
- 일 변경 : 휴식일 혹은 정기휴일 변경
- 日變形 : 挪移休息日或例日
- 시간 변경 : 매일 근로시간 증가
- 時變形 : 每日正常工時增加

	M	T	W	T	F	Sat	Sun
첫째주 第一週	8	8	8	8	8	휴 休	레 例



기술업 노동의 특징: 科技業工作的特徵:

- 사회적 이미지 :

높은 스트레스 : 프로젝트는 시장이 정한 기한 내에 완료 필요

장시간 노동 : 프로젝트 기한 혹은 즉시 처리가 필요한 돌발 상황은 장시간 근무 야기

고 연봉 : 기술 산업의 전문가를 고용, 높은 급여와 보너스 및 성과급 제공

- 社會形象 :

高壓力 : 專案工作需要在市場規定的時間限制內完成。

高工時 : 因為專案時間限制或突發狀況須立即處理, 導致工時很長

高薪水 : 聘用科技業專業人士, 薪資高且分紅考績金額可觀。

기술직 3고 대가로 개인생활 거의 없어

科技人「三高」代價 幾乎無私人生活

2020-03-02 02:05 聯合報 / 記者黃淑娟、趙靜雲、黃靜賢 / 基隆報導

＋ 新水



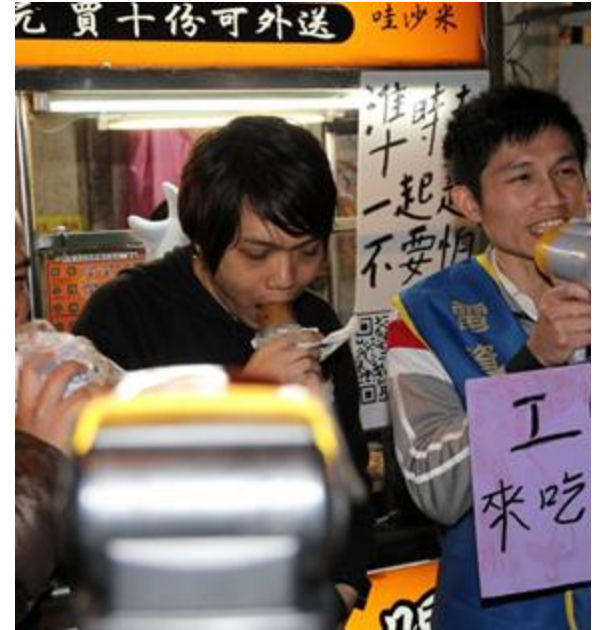
기술업 노동의 특징 : 科技業工作的特徵 :

- 높은 스트레스, 장시간 근로 :
장부상 업무 시간은 예전만큼 길지 않지만, **On Call** 대기근무와 비공식 그림자 노동은 여전히 흔한 편
- 고 연봉 :
업계에 다양한 직종이 있고, 연봉도 정상 수준으로 회귀 조짐 있음
- 高壓力、高工時 :
帳面上的工作時間不一定像以前那麼長，但是**On Call**、隱形工時仍然普遍。
- 高薪水 :
產業內工作樣態跨度很大，薪資有回歸正常標準的跡象。



기술업 노동의 특징 : 科技業工作的特徵 :

- 일반적인 분쟁 :
장시간 노동 □
소세지회식캠페인,
정상근로시간 요구
- 常見爭議 :
長時間工作 □
大腸包小腸、工時要正常
優離退



華碩闢謠「部門整併、大裁員」 坦承組織調整、拚轉型



相關文章

ASUS “부서 합병, 대규모 감원” 루머 부인, 조직개편, 변환 약속

新竹某科技園區主管墜樓亡 家屬認屍淚崩

2025-04-21 12:18 聯合報／記者郭政芬／新竹即時報導

신주 모 기술산업단지 관리자 추락사, 유가족 눈물



노동 문제와 환경 문제

勞工議題與環境議題

- 중남부 석유화학공업 노조와 환경보호단체 충돌
- ASE 폐수 오염
- 자체조사 - 노동 감독
- 中南部石化業工會與環保團體的衝突
- 日月光廢水污染
- 自動檢測—勞動檢查



즉시 작업 중지, 임금 정상 지급 (ASE 피해자 연맹)



다서공업지구
격하
석유화학노조
만명 항의



정부의 산업 투자

政府的產業壓注

- 대만 반도체 특별법 - 산업혁신규정
- 台灣半導體專法——產業創新條例
- 산업의 국제적 경쟁우위를 강화하고, 글로벌 공급망에서 자국산업의 지위를 공고히 하기 위하여, 자국에서 기술 혁신을 추진하고 국제 공급망에서 핵심적 위치를 차지하며, 다음 조건을 충족하는 기업에 대해..... 산업 혁신을 촉진하기 위하여, 지난 3년 동안 환경보호, 노동 및 식품 안전 위생 관련 법률을 심각하게 위반한 사실이 없는 기업.....
- 為強化產業國際競爭優勢，並鞏固我國產業全球供應鏈之地位，於我國境內進行技術創新且居國際供應鏈關鍵地位之公司，符合下列各款條件者.....
為促進產業創新，最近三年內無違反環境保護、勞工或食品安全衛生相關法律且情節重大情事之公司.....
- 상호 관세 對等關稅
- 공급망의 안정성은 국제 정세의 영향을 받음 供應鏈的穩定性，受到國際情勢影響
- 희생의 시스템 犧牲的體系



근로시간 제도 工時制度

- 2주 근로시간 변형
- 주 48시간 상한
- 일 변경 : 첫째주 6일 근무, 둘째주 1일 추가 휴식
- 시간 변경 : 매일 2시간 추가 근무, 주 4일 근무
- 雙周變形工時
- 單週工時上限48小時
- 日變形 : 第一週工作六天, 第二週多休息一天。
- 時變形 : 每天多工作兩小時, 一週工作四天。

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
첫째주 第一週	8	8	8	8	8	8	례 例
둘째주 第二週	8	8	8	8	휴 休	휴 休	례 例

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
첫째주 第一週	10	10	10	10	공 空	휴 休	례 例
둘째주 第二週	10	10	10	10	공 空	휴 休	례 例



근로시간 제도 工時制度

- 4주 근로시간 변형
- 四周變形工時
- 주7일 1일 휴무 규정, 주 48시간 상한이 깨짐
연속 12일 근무, 극단적인 경우, 일주일에 6일, 하루 12시간 근무
- 打破了七休一的規範，以及單週48小時的工時上限
可以連續上班12天、極端狀況加滿一週上班6天、一天12小時。

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
첫째주 第一週	레 例	10	10	10	10	10	10
둘째주 第二週	10	10	10	10	10	휴 休	레 例
셋째주 第三週	레 例	레 例	휴 休	휴 休	휴 休	공 空	공 空
넷째주 第四週	공 空	공 空	10	10	10	10	10



근로시간 제도 工時制度

- 8주 근로시간 변형
- 八周變形工時

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
첫째주 第一週	예	8	8	8	8	8	8
둘째주 第二週	예	8	8	8	8	8	8
셋째주 第三週	예	8	8	8	8	8	8
넷째주 第四週	예	8	8	8	8	8	8
다섯째주 第五週	예	8	8	8	8	8	8
여섯째주 第六週	예	8	8	8	8	8	8
일곱째주 第七週	예	8	8	8	8	휴 休	휴 休
여덟째주 第八週	예	휴 休	휴 休	휴 休	휴 休	휴 休	휴 休

