

캐나다 여성노동보건학자 캐런 메싱 강연회 공감 격차 줄이기 : 한국과 캐나다의 경험과 과제

의사, 법률가, 학자들은 왜 노동자의 고통에 공감하지 못하나?
노동자의 보이지 않는 고통에 공감할 때 전문가는 무엇을 얻나?

“ 40년간 노동자의 건강을 연구해 온 캐런 메싱은
전문가들이 노동자의 보이지 않는 고통에 공감할 때,
노동자들이 연구에 적극 참여할 때,
보이지 않는 문제가 드러나고
새로운 해법이 펼쳐질 것이라고 말합니다. ”

- 캐런 메싱 (1943~)

: 서비스직노동자, 여성 노동자의 보이지 않는 고통을 연구해 온 캐나다 여성노동보건학자. <보이지 않는 고통>, <반쪽의 과학 - 일하는 여성의 숨겨진 건강문제>의 저자

일시 2018년 11월 5일 월요일 저녁 7시

장소 서울대학교 연건캠퍼스 교육관 401호 강당
(지하철 4호선 혜화역 3번 출구)

강연 1. 과학자와 노동자, 공감격차 줄이기 (캐런 메싱, 퀘백 대학)
2. 한국여성노동자 건강권 운동의 역사 (김현주, 이화여자대학교 의과대학)

참가신청 <http://bit.ly/캐런메싱강연회> (이메일 링크 참고)

문의처 한국노동안전보건연구소(02-324-7633) , laborr@jinbo.net

통역이 제공됩니다.

Closing the empathy gap: Learning about work from the people who do it



Centre collaborateur OMS-OIE pour le prévention
des maladies liées au Travail et à l'environnement

UQÀM | Service aux collectivités
Université du Québec à Montréal



L'invisible
qui fait mal
Partenariat de recherche
UQAM-CN-CIQ-PTD sur
la santé des travailleurs

공감 격차 줄이기: 일을 하는 사람으로부터 그 일에 대해 배우기



Centre collaborateur OMS-OIE pour le prévention
des maladies liées au Travail et à l'environnement

UQÀM | Service aux collectivités
Université du Québec à Montréal



L'invisible
qui fait mal
Partenariat de recherche
UQAM-CN-CIQ-PTD sur
la santé des travailleurs

Invisible qui fait mal "Invisible that hurts"



- Formal partnership of UQAM with Québec's 3 major trade unions
- Interdisciplinary group: ergonomics, law, communications,...
- Supported by Québec government research funds
- A group of younger researchers has taken over now



Invisible qui fait mal " 보이지 않는 상처"

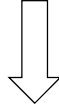


- 퀘백의 3대 노동조합과 UQAM 의 공식 파트너십
- 다학제 그룹 : 경제학, 법률, 커뮤니케이션...
- 퀘백 정부의 연구기금 지원
- 현재는 젊은 연구자 그룹이 이어받아 활동 중



Global competition

- Everything is counted
- Workers are interchangeable units



- Work speeds up
- More control
- Work teams can't function
- Work feels meaningless



전 지구적 경쟁

- 모든 것이 숫자로 헤아려지고
- 노동자들은 교체 가능한 단위가 되어버림



- 작업 속도가 빨라지고
- 통제가 심해졌으며
- 작업팀이 제대로 작동하지 못하고
- 일이 의미 없다고 느껴짐



Women's work



- Risks less visible
- More closely controlled
- Often has a quicker pace
- Service sector workers are torn between customer and employer
- Women belittle their work and themselves



여성의 일



- 위험이 덜 가시적
- 보다 빈틈없이 통제 당함
- 종종 더 빠른 속도로 작업
- 서비스 부문 노동자는 고객과 고용주 사이에서 고통받음
- 여성은 그들의 일과 자기 자신을 과소평가함



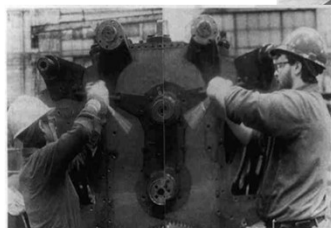
When supervisors (and scientists) don't understand their work, workers suffer

- Teamwork
- Work/family
- Prolonged standing



감독자 (그리고 연구자)가 그들의 일에 대해 이해하지 못할 때 노동자는 고통받는다


- 팀 작업
- 일/가족
- 장시간 서서 일하기



Work schedules

1. Teamwork
2. Work-family

What was your schedule this week?


Jour	Heures
Lundi	de 17 h à 9 h
Mardi	de 17 h à 9 h
Mercredi	de 17 h à 9 h
Jeudi	de 17 h à 9 h
Vendredi	de 17 h à 9 h 4 
Samedi	de 7 h à 9 h
Dimanche	de ___ h à ___ h

I told them I couldn't work Fridays!


근무 스케줄


1. 팀 작업
2. 일-가족

이번주 당신의 근무 스케줄은 무엇입니까?

Jour	Heures
Lundi	de 17 h à 9 h
Mardi	de 17 h à 9 h
Mercredi	de 17 h à 9 h
Jeudi	de 17 h à 9 h
Vendredi	de 17 h à 9 h 4 
Samedi	de 7 h à 9 h
Dimanche	de ___ h à ___ h

나
금요일에는
일할 수
없다고
그들한테
말했는데!

	<h2>Teamwork: One Thursday at the bank</h2>	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ The schedule is posted and I hear, "I'm going to be all alone on Monday." I don't understand her because 5 tellers are scheduled Monday. She explains <ul style="list-style-type: none"> - There are a LOT of procedures to learn - Each senior team member has a specialty, helps others - Less senior tellers need help - If "alone," the more senior are bombarded with questions 	

	<h2>팀 작업: 은행의 어느 목요일 풍경</h2>	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 근무 스케줄표 게시 후 들려온 소리, " 월요일에는 온종일 혼자 일하겠네." 하지만 창구 직원 5명이 월요일 근무 예정이었기에 나는 그녀의 말을 이해하지 못함. 그녀가 설명하기를... <ul style="list-style-type: none"> - 배워야 할 업무처리방법이 '아주 많다'. - 각 팀의 경력자들은 전문성이 있고, 다른 이들을 돕는다 - 경력이 짧은 창구 직원들에게는 도움이 필요하다 - 만일 '혼자'이면, 더 숙련된 경력자는 질문 공세에 시달릴 것이다. 	

Health care in a hospital



Travailleur	Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5	Jour 6	Jour 7
INF 1	X						
INF 2	X	X	X	X	X		
INF 3	X	X	X	X			
INF 4						X	X
INF 5	X					X	X
INF 6		X			X		
INF 7			X				
INF 8				X			
INF 9		X	X				
INF 10				X			
INF 11		X					
INF 12			X	X			
INF 13					X	X	
INF 14							X
INF 15							X

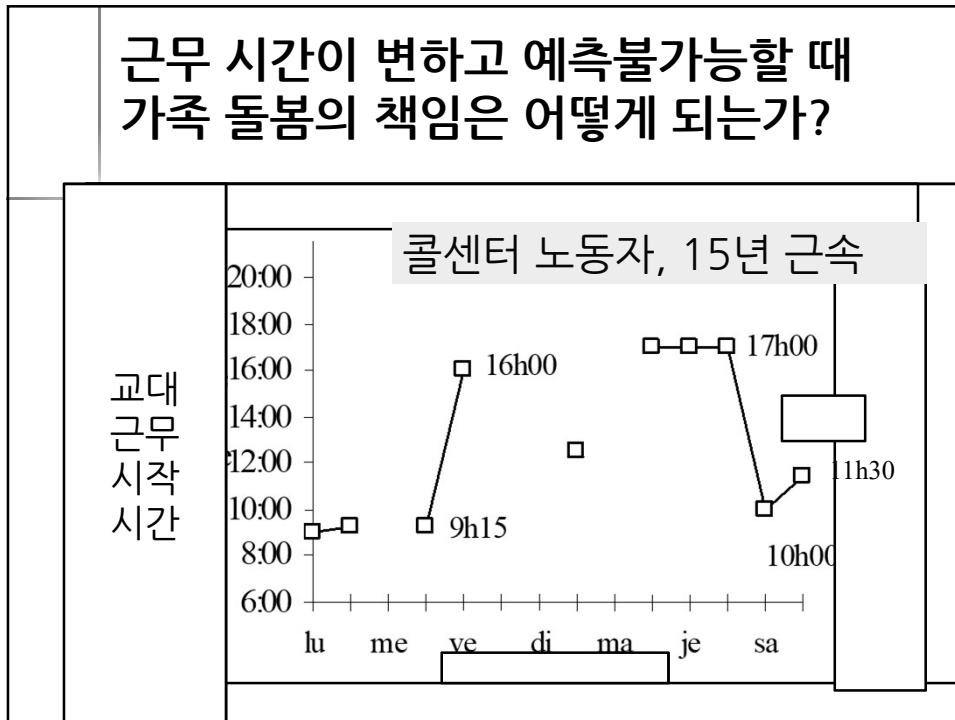
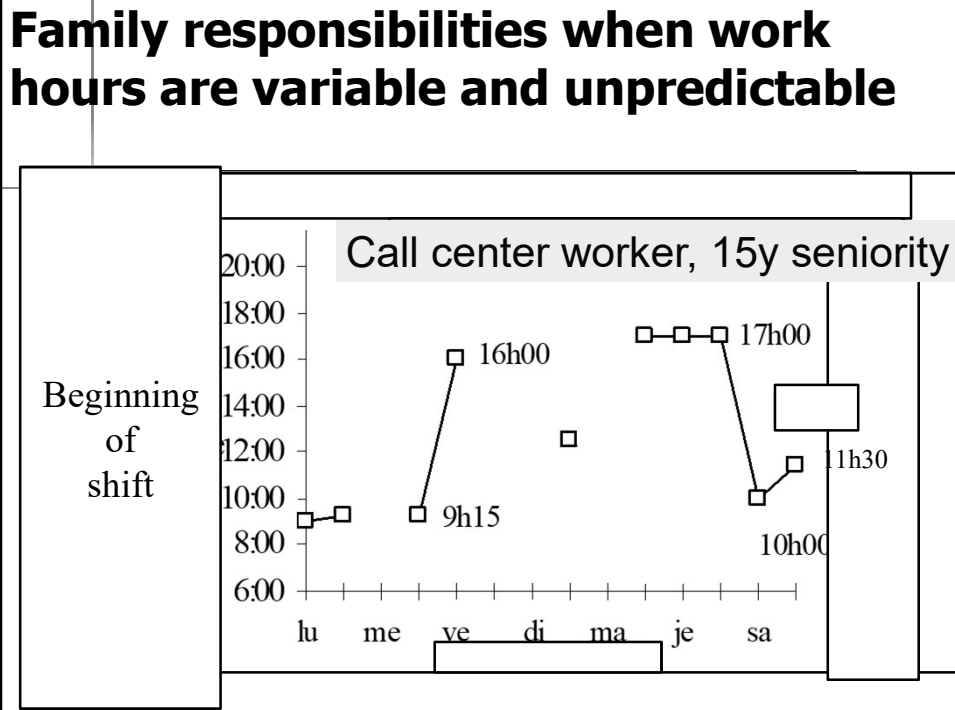
- Work schedules changed every day
- Patients would hardly ever have the same nurse
- More than half of nursing teams only worked together one day in a month
- There were problems in information sharing, problems at discharge

병원에서의 보건의료



Travailleur	Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5	Jour 6	Jour 7
INF 1	X						
INF 2	X	X	X	X	X		
INF 3	X	X	X	X			
INF 4						X	X
INF 5	X					X	X
INF 6		X			X		
INF 7			X				
INF 8		X					
INF 9				X			
INF 10		X					
INF 11			X	X			
INF 12					X	X	
INF 13							X
INF 14							X

- 근무 스케줄이 매일 변화
- 환자는 같은 간호사에게 돌봄을 받는 것이 거의 불가능함
- 간호팀들의 절반 이상이 한달에 겨우 한 번 정도 함께 일함
- 정보 공유와 환자 퇴원 과정에 문제 발생



Exchange of hours is invisible work done for the employer



- 30 workers on a rota for two weeks
 - 156 attempts to change hours
 - Success rate: 5.3%
 - 212 attempts to change carers' schedule
 - Carers' schedules do not come like the workers'
 - 4-8 carers/child/2 weeks



Supervisor: "Some of these operators are really not very organized."

시간 교환은 고용주를 위해 한 보이지 않는 노동


- 12세 미만 자녀들이 있는 30명의 노동자들은 2주 동안...
 - 근무 시간 변경이나 교환 시도 156회
 - 성공률: 5.3회 시도에 1번
 - 아이 돌봄자의 스케줄 변경 시도 212회
 - 돌봄자의 스케줄이 노동자의 근무 스케줄과 비슷해짐
 - 4-8명의 돌봄자/아동/2주

감독자: " 이들 작업자 가운데 일부는 진정 체계적으로 일하지 않는다."

	<h2>Invisible task requirements</h2> 
	<ul style="list-style-type: none"> ■ When schedules are unpredictable, variable and extended--- ■ Women have to reconcile the schedules with their family needs ■ But this requires unpaid, invisible work <ul style="list-style-type: none"> – From the women – From their colleagues ■ And the #metoo movement tells us we need solidarity, but solidarity has costs

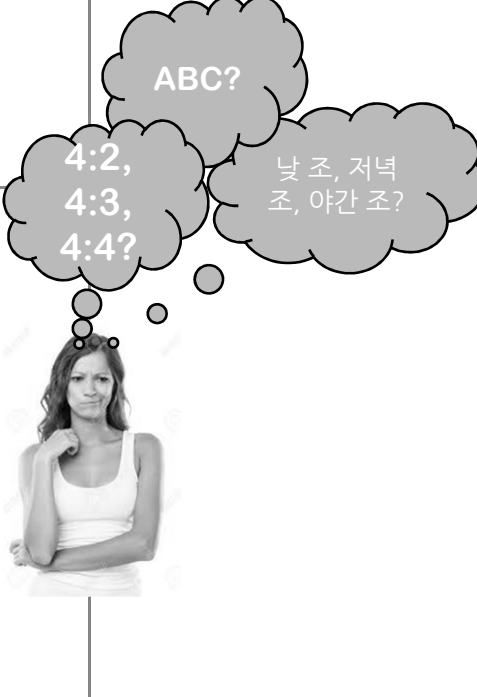
	<h2>보이지 않는 업무 요구</h2> 
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 근무 스케줄이 예측불가능하고, 자주 바뀌며, 연장될 때... ■ 여성은 그러한 근무 스케줄과 가족 돌봄의 요구를 조정해야 함 ■ 그러나 여기에는 무급의, 비가시적 노동이 요구됨 <ul style="list-style-type: none"> - 여성들로부터 - 이들의 동료들로부터 ■ 그리고 #미투 운동은 우리에게 연대가 필요함을 알려주었지만, 연대에는 댓가가 따름

Cleaning transportation equipment



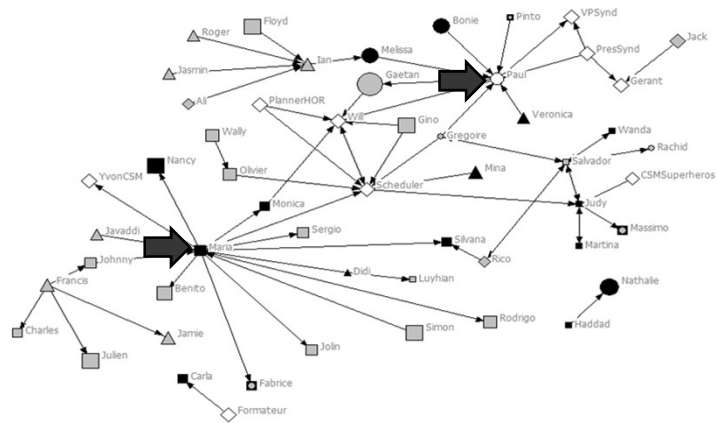
0001	A	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X
0002	B	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0003	C	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0004	A	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X
0005	A	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X
0006	B	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0007	B	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0008	C	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0009	C	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA

운송 설비 청소



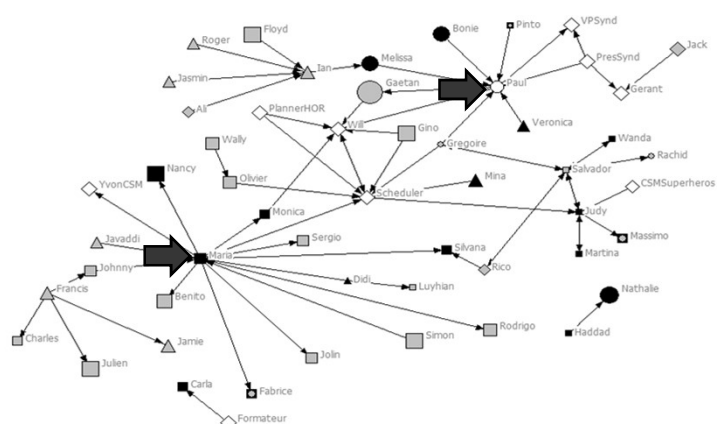
0001	A	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X
0002	B	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0003	C	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	14:00-22:00 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0004	A	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X
0005	A	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X
0006	B	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0007	B	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0008	C	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	06:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA
0009	C	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	X	X	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA	08:30-14:30 800 CLEAN_CHRI_CSXA

Mapping solidarity





Lefrançois et al. 2017 *Community, Work and Family* 20(5)


연대의 지도 그리기




Lefrançois et al. 2017 *Community, Work and Family* 20(5)

	<p>Si</p> 
	<p>The editor of the scientific journal: « The level of language is very low ... It is my duty to call this to your attention... »</p> <p>do. I was was sle... nights..."</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Head sts - "Last year I thought I was going to catch a cancer or something ... I was going to die, I was finished. ... eventually your body stops."

	<p>발달장애를 가진 자녀가 있는 싱글맘</p> 
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 선택지: 야간 교대조 <ul style="list-style-type: none"> - "내가 할 수 있는 다른 시간대가 없었어요. 나는 여동생과 함께 살고 있는데, 그녀가 밤에 남아 있었죠. 우리 아이는 밤새 자고 있었어요 ..." ■ 건강 댓가 <ul style="list-style-type: none"> - "작년에 나는 암 같은 것에 걸릴 거라고 생각했어요... 죽을 것만 같았죠... 나는 끝났어... 결국 몸이 멈춰버려요" <p>학술지 편집자: « 언어의 수준이 매우 낮다 ... 이걸 당신에게 알려주는 것이 나의 의무다... »</p>

	<h2>Invisible and not legitimate</h2>	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Family problems are created by the precarious and inhuman work situation but they are not supposed to affect work or colleagues ■ Scientists who research work/family usually examine office or professional work ■ All the arrangements and their costs to the parents, grandparents, neighbors, friends and children remain invisible ■ But colleagues on the work teams help in many ways 	

	<h2>보이지 않고 정당하지도 않은</h2>	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 불안정하고 비인간적인 노동환경 때문에 가정 문제가 생겨나지만, 그것들이 일이나 동료들에게는 영향을 미치지 않는 것으로 간주된다. ■ 일/가정을 연구하는 과학자들은 보통 사무직이나 전문직 일자리를 대상으로 한다. ■ 모든 조정 노력과 부모, 조부모, 이웃, 친구, 아이들에게 초래하는 대가는 여전히 보이지 않는 채로 남아 있다 ■ 그러나 작업팀의 동료들은 다양한 방식으로 도움을 준다 	

<h2>Science concludes</h2>	
<ul style="list-style-type: none"> ■ "Sitting is the new smoking" ■ Standing is recommended 	<p>Postes de travail ajustable en hauteur Support à clavier ajustable Support à écran ordinateur Lumière de Tâche DEL</p> <p>Pour plus d'informations, visitez site www.ergo.com ou appelez-nous au 100.955.9675.</p>

<h2>연구 결론에 의하면...</h2>	
<ul style="list-style-type: none"> ■ "앉는 것은 흡연만큼 해롭다" ■ 서서 일하는 것을 권고한다 	<p>Postes de travail ajustable en hauteur Support à clavier ajustable Support à écran ordinateur Lumière de Tâche DEL</p> <p>Pour plus d'informations, visitez site www.ergo.com ou appelez-nous au 100.955.9675.</p>

Why do scientists make this mistake?		
	MSD feet %	MSD legs %
Men usually stand sit	8 1	14 3
Women usually stand sit	13 1	18 3


왜 연구자들은 이러한 실수를 하는가?		
	근골격계질환 발 %	근골격계 질환 다리 %
남자 대개 서있음 앉아 있음	8 1	14 3
여자 대개 서있음 앉아 있음	13 1	18 3

What scientists say

- "I would feel ill at ease if the cashier was sitting"
 - Women's health specialists
- "This is nervous fatigue"
 - Seminar speaker in physical education
- We have to study "museum walking"
 - Renowned ergonomist







연구자들이 말하기를...

- "계산원이 앉아서 편하게 있으면 내가 언짢을 것"
 - 여성건강 전문가
- " 이것은 신경과민에서 비롯된 피로"
 - 체육 교육 세미나의 발표자
- 우리는 "박물관 걷기의 효과"에 대해 연구해야 합니다
 - 저명한 인간공학자








What is "standing"?

- Walk
- Stroll
- Stand still
- Lean
- Stretch
- Carry
- Run...


“서 있다는 것”은 무엇을 의미하는가?

- 걷기
- 산책
- 가만히 서있기
- 기대기
- 뻗기
- 나르기
- 달리기...


Women, men and standing		
Among standing workers	Women N=2358	Men N=3201
Fixed	14%	11%
Move a few feet	34%	28%
Move a lot	33%	44%

*very statistically significant M/F difference



성별과 서서 일하는 방식		
서서 일하는 노동자 중에서	여성 N=2358	남성 N=3201
고정	14%	11%
조금 움직임	34%	28%
많이 움직임	33%	44%

*남/녀 차이는 통계적으로 매우 유의함



Who is working at jobs where they stand for long periods and have musculoskeletal disorders?



- Food servers and barmaids
- Cashiers and tellers
- Sales clerks
- Nurses' aides
- Cooks

오랜 동안 서 있어야 하고 근골격계 질환을 유발하는 직업에서 일하는 이들은 누구인가?



- 식당과 주방의 서빙
- 캐셔(계산원), 은행창구 직원
- 판매원
- 간호조무사
- 요리사

Why do they stand at work?



What they say

- To prove we're working, we're not lazy
- To show clients we're available
- Work station can't accommodate a chair
- Need to stand or walk from time to time (bank tellers, food counter service)

왜 그들은 일할 때 서 있는가?



■ 그들이 말하기를...

- 우리는 일하고 있다, 우리는 게으르지 않다는 것을 증명하기 위해
- 우리가 서비스 태세임을 고객에게 보여주기 위해
- 작업 공간에 의자를 놓을 수 없어서
- 자주 일어나거나 걸어야 해서 (은행 창구 직원, 식당 계산대 서비스)

Toward solutions



- **Standing:** in the US, successful action against CVS, Walmart and Chase Bank. In Québec, success with a bookstore chain
- **5-10-15 struggle** in the US. In Canada, some progress with work/family accommodation
- **For schedules,** software is developed for shift exchanges.

해결책을 향하여




- 서서 일하는 작업: 미국의 경우 CVS, 월마트, 체이스 은행에 대한 성공적 활동, 퀘벡에서는 서점 체인에서 성공
- 미국의 5-10-15 투쟁. 캐나다에서 일/가정 조정에 일부 진전을 달성
- 근무 스케줄과 관련하여, 교대 교환을 위한 소프트웨어 개발 중


What we learned

- Women workers have important things to say about their work
- Social class differences may make managers and scientists deaf
- Science is better if scientists listen to workers
- Managers can learn from workers too

우리는 무엇을 배웠나?

- 여성 노동자들에게는 그들의 일에 대해 말해야 할 중요한 것들이 있다
- 사회계급 차이는 관리자와 연구자들의 귀를 멀게 만들 수 있다
- 만일 연구자가 노동자들에게 귀를 기울인다면, 연구는 훨씬 나아질 것이다
- 관리자 또한 노동자들로부터 배울 수 있다

	<h2 style="text-align: center;">Some successes for workers</h2>	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Scientifically: contact with workers has improved our studies, alerted us to major issues ■ Unions: have learned more about local conditions. Dialogue between women's committees and health and safety work ■ Local victories for hotel workers, hospital workers, slaughterhouse workers, retail workers.... 	

	<h2 style="text-align: center;">노동자를 위한 일부 성공사례</h2>	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학술적으로: 노동자와의 접촉은 연구의 질을 향상시키고, 우리에게 주요 이슈를 일깨워준다 ■ 노동조합: 지역 현황에 대해서 더 많이 배우게 된다. 여성위원회와 안전보건 활동 사이의 대화 ■ 호텔 노동자, 병원 노동자, 도축 노동자, 소매 노동자의 지역적 승리 사례들... 	

Lessons from #metoo

- We must not be ashamed of being women and not made
 - Not ashamed of our bodies
 - Not ashamed of our abilities
 - Not ashamed of our behaviour
- We must name the bad things that happen and name those responsible
- We must stand together with other women to change our work

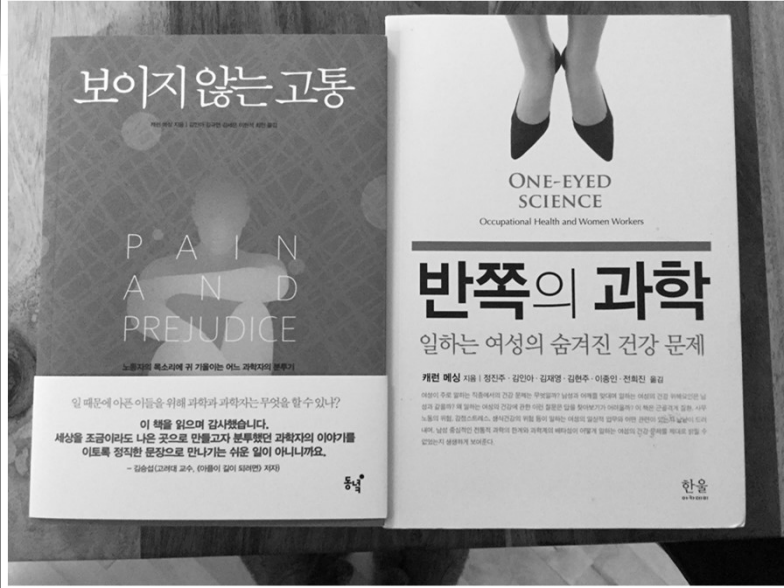


#미투의 교훈

- 우리는 여성이라는 것을 부끄러워해서는 안되며, 그렇게 만들어져서도 안 된다
 - 우리의 몸을 부끄러워해서는 안 된다
 - 우리의 능력을 부끄러워해서는 안 된다
 - 우리의 행동을 부끄러워해서는 안 된다
- 우리는 일어난 나쁜 사건들을 지적해야 하며, 그 일에 책임 있는 이들을 호명해야 한다
- 우리는 우리의 일을 바꾸기 위해 다른 여성들과 함께 일어서야 한다



Thank you so much for translating my books!



제 책을 번역해 주셔서 매우 고맙습니다



2018 캐런 메싱 강연회

한국 여성노동자 건강권 운동의 역사

김현주

이화여자대학교 의료원 직업환경의학과
노동건강연대
일터건강을 지키는 직업환경의학과 의사회

문송면, 원진 산재사망 30주년

살아오는 문송면 · 원진노동자 함께 걷는 항유미

이윤보다 건강과 삶을

15년 수문증에 시달린 문송면 온두계 제조회사에서 두 달 남짓 일했다 사람. 30년 지난 오늘, 원진노동자 1000명에게 20명 한도 희생에 시달려 계속된다.

직업병 915명 사망 230명 원진세이온
인공관절 제조공장에서 포도주 병이
유독한 물질 이용회사로 사용하며 직업
1000년부터 이어진 죽음이 250명에 달할
30년 뒤에는 해방을 준비하고
원진노동자 7명이 사망한다.

직업병 320명 사망 119명 상성반도체
2000년 채용되어 1년을 시작으로 일한다.
상성은 사재와 보상으로 많이 영건 비밀만 주장
문송면이 사소한 것을 근거로 직원
건강에 관한 요구 등의 1현황을 맞는다.

1988년의 문송면과 원진세이온이 비평가
대상을 지어온 채
30년이 지난 오늘도
계속되고 있습니다.
일터의 건강을
만들 노동자 시민
주요 활동
있습니다.

주요취약 산업
주요취약 산업 원진세이온부터
산재 및 직업병 예방을 위한
안전보건운동: 예방 노동운동에 참여
정착적 직업주의 운동
www.koreaoccupationalhealth.com
(주요취약산업: 유방암 연구 센터 등 포함)

주요 행사
7월 7일(토) 문송면 · 원진노동자 산재사망 30주년 기념유우회, 제1회 유우회
7월 25일(토) 원진노동자 산재사망 30주년 기념 유우회, 제1회 유우회
7월 26일(토) 원진노동자 산재사망 30주년 기념 유우회, 제1회 유우회
7월 27일(토) 원진노동자 산재사망 30주년 기념 유우회, 제1회 유우회
7월 28일(토) 원진노동자 산재사망 30주년 기념 유우회, 제1회 유우회

7월 7일(토) 16시 유우회 및 노동자 · 시민 주요취약산업, 서울

매일노동뉴스

노동이슈 정치·경제 사회·복지·교육 기획연대 칼럼 비평·다발 연인과 건강 노동시간 따라잡기 등
사건·사고 | 노동계약 | 노동조합 | 노사관계 | 비정규노동 | 노동법 | 국제노동 | 중앙

HOME > 안전과 건강 > 이주의 한티로커스

"안전보건운동, 노동자 건강권운동으로 확대하자"

한국 노안활동가 처음으로 한자리 모여 ... 4~5일 '제1회 노동자건강권 포럼' 개최

- 김경숙 | 승인 2018.02.06 09:00 | 댓글 1
- 임준 노동건강연대 집행위원장은 "문송면군 사망을 계기로 형성된 노동안 전보건운동이 시작된 지 25년째가 되고 있지만 안전보건 문제가 노동의제 에서조차도 주요 과제로 부각되지 못하고 있다"며 "그 과정에서 활동의 성과가 쌓이지 못하고 향후 전망도 불투명한 상태에 처해 있다"고 진단했다. 이어 "안전보건운동을 노동자 건강권운동으로 확대하자"고 제안했다. 안전 보건운동이 제조·건설업 등을 중심으로 정규직의 산재·직업병 예방에 초점이 맞춰진 운동이라면, 건강권운동은 전체 노동자의 건강 문제가 주요 관심 대상이다. "건강 문제의 취약집단인 비정규노동·이주노동·여성노동에 집중 해야 한다"며 "연대의 틀을 넓히고 새로운 운동의 주체와 조직방식을 고민 할 필요가 있다"고 말했다.
- 최경숙 (사)보건복지지원연구원 상임이사는 건강권운동이 비정규운동의 주요한 전략이 될 것이라고 전망했다.

0. 한국의 노동보건 운동 단체

- **1986년 구로의원 창립** : 보건의료인과 전공 학생, 공해추방활동가들이 노동자들과 함께 노동자를 위한 의원 개설
- 1988년 **노동과건강연구회** : 2년간의 구로의원 활동을 통해 얻은 교훈, 즉 산재추방을 위해서는 조직적 대응을 할 수 있는 운동체가 필요하다는 공감대에서 결성
- 1990년 노동조합 안전보건 간부와 법조인들이 중심이 되어 '일하는 사람들의 건강을 위한 모임(일건)'이 만들어짐
- 1991년에는 약사, 간호사, 치과의사, 한의사, 방송프로듀서 등이 주축이 된 '노동자건강을 위한 모임(노건)'이 설립
- 1992년, 인천지역 노동조합의 안전보건 담당자들은 산업재해의 심각함과 단위사업장의 안전보건 문제를 공유하기 위해 '**산재 없는 일터회**'를 결성
- 1993년에는 평화의원·인천의원·푸른치과·인천치과 등 지역에서 노동자 건강 상담실을 운영해오던 전문가들이 모여 '**인천산업사회보건연구회**'를 설립

- 1999년 일건과 노건이 '**마창·거제 산재추방운동연합(마창 산추련)**'으로 통합
- 1999년에는 '**노동환경건강연구소**'가 설립, '원진레이온'이 폐업하면서 노사정 3자 합의에 따라 건립된 직업병 전문병원 '원진녹색병원'의 부설 연구소에서 발전함
- 2001년, '**노동건강연대(노건연)**'를 결성. '노건연'은 법·제도 개혁 투쟁, 노동조합에 대한 정책적 지원에서부터 비정규직·영세사업장·여성 노동자들에 대한 지원활동에 이르기까지 지속적이고 다양한 활동을 전개
- 2002년에 인천지역 2개 단체 통합하여 '**건강한 노동세상**'을 결성
- 2003년에는 '**한국노동안전보건연구소(한노보연)** : '근골격계 직업병 공동연구단'을 전신으로 하여 현장성·전문성·계급성을 강조하는 노동자, 노동운동가, 의사 등이 주축이 됨
- 2007년 반도체 노동자였던 황유미씨가 백혈병으로 사망한 것을 계기로 반도체 노동자의 건강과 인권지킴이 반올림이 결성
- 2017년 일터건강을 지키는 직업환경의학과 의사회 창립
- **건강 연구단체 : 시민건강연구소, 사회건강연구소, 건강과 대안**

1. 여성 노동자의 건강이야기를 기록하다

NEW SOLUTIONS: A Journal of Environmental and Occupational Health Policy

Issue: Volume 17, Number 4 / 2007

Pages: 325 - 343

URL: [Linking Options](#)

An Untold Story in Labor Health: Korean Women Workers

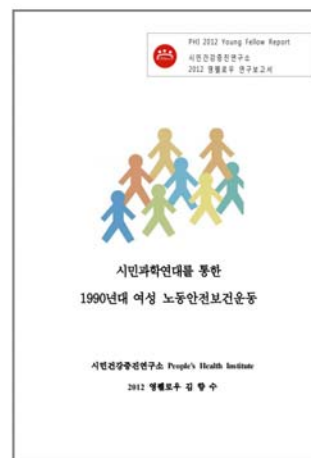
Myoung-Hee Kim and Hyun-Joo Kim

Abstract:

Very little is known about labor health among Korean women workers, who have been left behind by the occupational safety and health institutions. In this article, we examine, from a gender perspective, the occupational safety and health (OSH) statistics, institutions, and the struggles of women workers, and discuss how to make a society where women workers become and stay healthy. The problems Korean women workers face have both universal and unique aspects. On the one hand, they tend to be exposed to "invisible hazards" and to disproportionately suffer from neo-liberal policies, as do women workers in other countries. On the other hand, Korean women workers are still positioned under the strong patriarchy found in pre-modern societies. The examples of struggle presented here come out of this condition; those struggles by women workers and support from concerned specialists have played an important role in overcoming patriarchy and protecting health rights for women workers.

1990년대 여성 노동안전보건운동과 시민과학연대

- 건강사회운동(Health Social Movements: 이하 HSMs)은 2000년대부터 브라운 등이 제기한 개념이다. 이들은 HSMs을 의료와 관련된 광범위한 부분에서 집합적으로 정치 권력, 전문가 권위와 개인적 집합적 정체성에 도전하는 것이라 정의한다. 또한, HSMs은 치료, 예방, 연구에 있어 활동가들은 과학자와 보건의로 전문가들과 협동하기도 하는데, 이를 시민과학연대(Citizen-Science Alliances)라 부른다.
- 1990년대 여성 노동자들은 자신의 직업병을 드러내며, 건강장해의 금전적 보상 뿐 아니라 여성노동자의 건강 문제에 무관심했던 국가와 기업의 행태를 고발하며, 안전한 일터를 만들기 위해 다양한 목소리와 활동을 전개해 왔다. 여성들의 직업병의 업무 관련성을 부정하고, 여성들을 노동자로 보지 않는 정부, 회사, 의료 계의 관행에 저항하며, 진보적 보건의료전문가들과 노동자건강권 단체와 연대하였다.



한국 여성노동자 건강권 운동 :1990년대

1990	직업병과 모성보호 사례발표회	한국여성노동자회
1993	모성보호 실태조사	한국여성노동자회
1994	생리휴가 사용하기 캠페인, 생리휴가 사용 실태조사	한국여성노동자회
1995	한국통신공사 전화교환원들의 경건완장해 실태에 관한 조사연구 보고서	구로의원
1996	단순반복 작업으로 인한 경건완장에 대책회의의 활동	한국여성노동자회
1996	'모성보호와 국가정책 - 바람직한 정책대안 모색을 위하여' 토론회	한국여성노동자회
1997	산재보험 민영화 반대운동	한국여성노동자회
1997	화학물질 사용 여성노동자의 모성보호와 건강 실태조사	한국여성노동자회
1999	영유아보육법 개정에 관한 긴급청회	한국여성노동자회

한국 여성노동자 건강권 운동 :2000-2009

2000	직장 내 여성에 대한 폭언, 폭행 실태와 대책마련을 위한 토론회	한국여성노동자회
2001	골프장 경기보조원 건강실태 조사	노동건강연대
2002	모성보호제도 사용실태 및 활성화 방안을 위한 토론회	한국여성노동자회
2003	비정규직 모성보호 차별 현실 진단 및 대안 모색 토론회	한국여성노동자회
2003	특수고용노동자 산재적용 방안 제도 개선 대응 활동	한국여성노동자회
2003	청구성심병원 집단산재인정 및 사업주 처벌을 위한 투쟁지원	원진노동환경건강연구소
2004	학교급식 조리종사원의 건강 및 작업환경 개선 토론회	노동건강연대
2007	일하는 여성의 건강이야기 발간(간병, 의류제조, 급식조리, 캐셔 등)	노동건강연대
2007	반도체 노동자의 건강과 인권지킴이 반울림 결성	한노보연
2008	'서서 일하는 서비스 여성노동자에게 의자를' 캠페인	한국여성노동자회
2008	보육교사 노동안전보건 실태조사	노동건강연대
2008	비정규직 투쟁 사업장 노동자들의 정신 건강 실태조사 결과 발표회	노동건강연대
2008	출판 편집 디자이너 실태조사	노동건강연대
2009	돌봄노동자 성희롱 실태조사	한국여성노동자회
2009	법원속기사 노동환경 및 건강실태조사 결과발표 및 토론회	노동건강연대
2009	농협 여성 노동자 건강권 사업	한노보연
2009	고려대학교 병원 노동자 교대제 개선을 위한 실태조사	한노보연

여성노동과 건강권 실태조사 :2010-

2010	요양보호사 및 간병인 건강실태조사 및 기자회견	노동건강연대
2012	가사간병노동자의 실태와 노동권 보장방안 토론회	한국여성노동자회
2012	학교급식종사자 근로여건 개선을 위한 연구(강원도 교육청)	한노보연
2012	30인 미만 서비스업종 모성권, 성희롱 실태조사	한국여성노동자회
2013	'투명인간' 여성비정규직 여기에 있다 : 공공부문 여성비정규직 실태조사 결과분석 토론회	한국여성노동자회
2013	'가사노동자 건강을 말하다' 가사노동자 일과 건강 실태조사 및 토론회	한국여성노동자회
2013	가사관리사의 일과건강 실태조사	노동건강연대
2013	민간·공공 서비스산업 감정노동 종사자 건강실태조사	원진노동환경건강연구소
2013	경희대 청소노동자 근골격계 유해요인조사	한노보연
2015	보건의료분야 여성종사자 모성보호 등 인권 실태조사	원진노동환경건강연구소
2016	고속도로 요금 수납 여성 노동자 안전보건 실태조사 및 개선을 위한 기자회견	일과 건강 /노동환경건강연구소
2017	학교급식조리노동자 근골격계질환 실태조사 및 개선사업(광주, 전남, 경기, 서울교육청)	일과 건강 /노동환경건강연구소
2018	직장내 괴롭힘 실태 파악 및 개선방안 모색 토론회	노동건강연대
2018	요양보호사 감정노동 실태조사 및 매뉴얼 제작/배포 사업	일과 건강 /노동환경건강연구소
2018	제빵 노동자 안전보건 및 모성보호 실태조사 사업	일과 건강 /노동환경건강연구소

사정상 안전보건교육, 캠페인 등 다양한 활동을 다 적지 못했습니다!

한국 통신 전화교환업무 여성 노동자들의 경건완 장애 산재인정

구로의원, 노동환경건강연구소 일과건강

- 컴퓨터 단말기를 사용하여 전화 번호 안내및 교환 업무를 하루 평균 125콜을 수행함.
- 노동조합 실태조사결과 3220명 중 32.2%가 직업병 의심
- 265 명의 노동자가 산재보상을 받음



Source : Korean telecom union

산업안전보건법 제24조 제1항 제5호를 신설 ('02.12.30)하여 사업주에게 보건상의 조치로 근골격계질환 예방의무 부과('03.7.1일 시행).

Korean Telecom workers : Approval of VDT syndrome

- They worked on terminals
 - ✓ without any ergonomic provisions for several years
 - ✓ with a steady increase in telephone subscribers and a reduction in the work force (making 125 service calls an hour)
- Trade union's survey : 32.2% of the respondents (N=3220) were presumable cases of VDT syndrome
- 265 workers' compensation cases



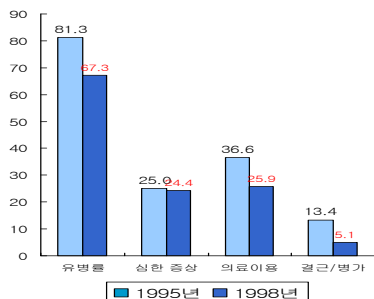
Source : Korean telecom union

산업안전보건법 제24조 제1항 제5호를 신설('02.12.30)하여 사업주에게 보건상의 조치로 근골격계질환 예방의무 부과('03.7.1일 시행).

여성 전화번호 안내원의 작업관련성 상지 근골격계질환의 예후인자 Prognostic factors of the work-related upper extremity musculoskeletal diseases in woman telephone directory assistants(김현주, 2003)

개입 프로그램의 효과 목과 어깨질환

이 기간 산재 요양자는 10.4% 에서 0%로 감소함



- 비특이적 진단
- 경미한 증상
- 의료이용경험 없음
- 정신과적 증상이 적음
- 체조교실 미참여
- 스트레칭 교실 미참여
- 자가물리치료미참여

Good prognostic factors	OR
Nonspecific clinical diagnosis	0.97(0.52-1.81)
Mild symptoms	1.53(0.74-3.17)
No history of utilization of health services	1.47(0.70-3.01)
Low complaint of psychiatric symptoms	2.02(1.12-3.64)
No history of participation in exercise school	1.89(1.06-3.88)
No history of stretching exercise	1.53(0.76-2.43)
No history of self physical therapy	2.73(1.44-5.17)

만성화된 통증은 잘 낫지 않는다.

골프장 캐디도 노동자다(특수고용직의 건강문제)



- 2001년, 한국 여노와 노동건강연대가 함께 실시한 골프장 캐디에 대한 실태조사결과
 - ✓ 장시간 노동
 - ✓ 살충제 등의 유해인자에 대한 노출
 - ✓ 성적 괴롭힘과 직무스트레스
 - ✓ 지속적인 피로
 - ✓ 생리불순
 - ✓ 근골격계 질환, 타구 사고
 - ✓ 그들은 노동자로 인정받지 못해서 산재보상에서도 제외되었으며, 이 조사는 특수고용직 노동자들의 산재보험 필요성을 주장함.



Source : KWTU

산재보험 가입대상을 일부 특수 고용직까지 확대하게 됨

Caddies are also workers

- In 2001, the Korean Women's Trade Union (KWTU) and Solidarity for Worker's Health (SWH) initiated an investigation of working conditions and health problems among caddies
 - ✓ long working hours
 - ✓ exposure to outdoor hazards (i.e., pesticides)
 - ✓ sexual harassment, job stress
 - ✓ persistent fatigue
 - ✓ menstrual irregularity
 - ✓ musculoskeletal symptoms
 - ✓ They could not be protected or compensated by the OSH system or employers when they suffered health problems or even were hit by golf balls



Source : KWTU

산재보험 가입대상을 일부 특수 고용직까지 확대

공공부문 급식 노동자도 노동자다



노동건강연대

Solidarity for
Worker's Health

- 2003년 한국 여노와 노동건강연대가 3개 초등학교 급식노동자를 대상으로 수행한 설문 조사와 인간공학적 평가결과 확인된 내용
 - ✓ 작업관련 근골격계 증상 유병률의 증가
 - ✓ 높은 직무요구도
 - ✓ 피부질환
 - ✓ 소음과 고열 관련 손상
 - ✓ 높은 직무요구도와 낮은 직무재량도
 - ✓
- 중년 여성 노동자들의 급식업무가 여성들이 흔히 하는 일이기 때문에 '노동'으로 여겨지지 않았던 사회적 분위기가 있던 상황에서 건강권 실태조사를 통해 노동자임을 주장한 최초의 사례임.



Cooking workers in public sectors

- In 2003, the KWTU and the SWH conducted a questionnaire survey with ergonomic evaluation among cooking workers in three elementary schools
 - ✓ high prevalence of MSDs
 - ✓ high job strain skin lesions
 - ✓ injuries due to noise and heat
 - ✓ low control and high demand
- This survey was extraordinary in that it raised the labor health issues of middle-aged contingent women workers, who were commonly described as kitchen maids and denied their identity as workers



Source : Ildaro.com (2004.2.2.4)

대한산업의학지 제 16 권 제 4 호 (2004년 12월)
Korea J Occup Environ Med. 2004;16(4):436-449

초등학교 급식 조리노동자의 근골격계증상
위험요인에 대한 다수준분석 연구

이화여자대학교 의과대학 예방의학교실, 국민인문사업부, 고려대학교 환경의학연구소,
한국노동조합총연맹 산업안전본부, 한양대학교 성심병원 산업의학과,
단국대학교 의과대학 산업의학교실, 울산대학교 의과대학 예방의학교실, 서울대학교 보건대학원

정희경¹ · 이상윤² · 기 명³ · 조기홍⁴ · 강희태⁵ · 권영준⁶
김현주⁷ · 김영희⁸ · 민경복⁹ · 박해숙¹⁰ · 김정연¹¹ · 하은희¹² · 백도영¹³

Table 8. Multilevel analysis about risk factors related to musculoskeletal symptoms

Parameters	Model 1 ^a	Model 2 ^b	Model 3 ^c
Fixed effect			
Odds ratio (95% Confidence interval)			
Age			1.06 (0.98-1.15)
Decision latitude			0.99 (0.96-1.03)
Psychiatric demand			1.06 (0.98-1.13)
Social support			1.01 (0.92-1.11)
Insecurity			1
Lunchroom	Yes		1.67 (0.25-1.79)
	No		0.67 (0.25-1.79)
Random effect			
Odds ratio (95% Confidence interval)			
The number of lunches per canteen	<150	1	4.67 (1.04-21.0)*
	≥150	2.18 (0.87-5.44)	
Variance (standard error)			
School level	1.189 (0.375)**	1.175 (0.391)**	1.105 (0.555)*
Individual level	1.000 (0.000)	1.000 (0.000)	1.000 (0.000)
Variance partition coefficient			
	54.3	54.0	52.5

*p<0.05 **p<0.01

^aModel 1 included only constant

^bModel 2 included the number of lunches to be prepared per canteen for random effect

^cModel 3 added age, job stress and lunchrooms for fixed effect to model 2

- **목적:** 초등학교 급식 조리노동자의 근골격계증상 호소율 및 특성을 파악하고 근골격계증상과 관련된 위험요인을 조사하고자 하였다.
- **방법:** 노출군은 초등학교 급식 조리노동자 385명 으로 2003년 9월 15일부터 2003년 10월 15일까지 일반적 특성, 노동조건, 직무스트레스, 근골격계증상에 대하여 자기기입식으로 설문조사를 시행하였으며, 비노출군은 전업주부 114명을 대상으로 2003년 정희경희 등 초등학교 급식 조리노동자의 근골격계증상 위험요인에 대한 다수준분석 연구 9월 중 우편설문작업을 하였다. 인간공학평가는 2003년 11월 경기도 지역의 일개 초등학교 조리노동자들을 대상으로 실시하였다.
- **결과:** 초등학교 급식 조리노동자 중 근골격계 자 각증상 호소자는 52.0%, 근골격계질환 의심자로 즉 각적인 조치가 필요한 사람은 24.9%로 조사되었다. 전업주부에 비해 근골격계질환 의심의 위험도가 5.01배 더 높았다. 자각증상 양성부위는 손/손목, 어깨, 등/허리, 팔 손이었다. 인간공학평가 결과 식판 설거지 과정, 국통 나르기 작업, 배수구정소작업 등이 반복 작업과 중량물취급 면에서 매우 위험이 높은 작업으로 평가되었다. 개인수준 요인들의 분포에서는 근골격계질환 의증이 있는 사람에서 정신적 직무요구도가 높았고, 연령, 근무기간, 조합원여부는 통계적으로 유의한 차이를 보이지 않았다. 사업장수준 요인 중에서는 1인당 급식인원수가 통계적으로 유의한 차이를 보여, 150식 미만인 학교 중 근골격계질환 의심자가 있는 학교는 26.3%인데 비해, 150식 이상인 학교는 62.5%였다. 식당이 없는 학교에서 근골격계질환 의심자가 있는 학교의 분포가 많았다. 근골격계질환 의심 관련요인들에 대한 다수준 분석 결과 연령, 직무스트레스, 식당유무는 통계적으로 유의하지 않았다. **1인당 급식인원수가 150식이 상일 경우 교차위험비 4.67로 통계적으로 유의하게 증가하였다.**
- **결론:** 본 연구를 통해 1인당 급식인원수가 초등학교 급식 조리노동자들의 근골격계질환 의증에 영향을 미치고 있으며, 조리노동자들이 인간공학적 위험이 높은 환경에서 작업하고 있다는 것을 확인할 수 있었다. **따라서 필요인력 수준으로 인력을 증원하여 1인당 급식인원수를 감소시키고 인간공학학적 환경을 개선하는 것이 필요하다고 생각한다**

급식조리사들의 근골격계 증상에서 노동강도가 핵심 요인이라는 점을 제시한 연구

청구성심병원 노동운동 탄압에 의한 정신건강문제 산재인정

구로의원, 노동환경건강연구소 일과건강

- 노동조합원에 대한 비인간적인 처우
- ✓ 육체적인 위협
- ✓ 오물 투기
- ✓ 흉기로 위협
- ✓ 신체적인 폭행
- ✓ 승진 차별
- ✓ 작업장 감시
- ✓ 조합원이 있는 부서의 인력감축
- ✓ 회식에서 제외



Source : bogun.nodong.org

- 2003년 19명의 조합원 중 10명이 정신건강문제를 진단받고, 8명이 산재인정이 됨.

Cheongoo Sacred Heart Hospital

Oppression against union activity as a workplace hazard

- Inhumane treatments against union members

- ✓ physical harms
- ✓ filth throwing
- ✓ threats with lethal weapons
- ✓ physical assault;
- ✓ discriminatory promotion
- ✓ overt surveillance
- ✓ work force reduction in the members' posts; and even exclusion from dining events.



Source : bogun.nodong.org

- In May 2003, 10 out of 19 unionized workers were diagnosed for adjustment disorder and/or sleep disorder. Eight workers in a body requested workers' compensation, and got the approval

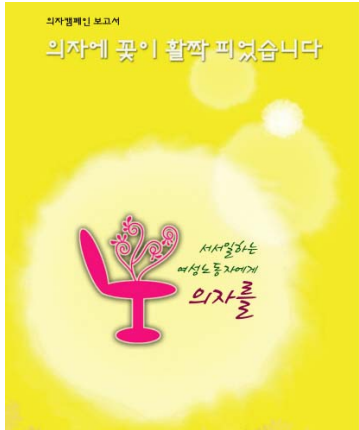
노동운동 탄압으로 인한 정신건강문제 최초 산재인정

2. 서비스 여성 노동자들이 만들어낸 변화

- 의자 캠페인
- 감정노동자 보호법



2008년 서서 일하는 서비스 여성노동자에게 의자를 캠페인



2006년 12월 19일 민주노총 노동안전보건위원회 06년 제4차 회의에서 취약분과 건설과 관련한 방침 결정(유통서비스여성노동자를 중심으로 모범 활동사례를 만들어 취약분과 전체적으로 확산)

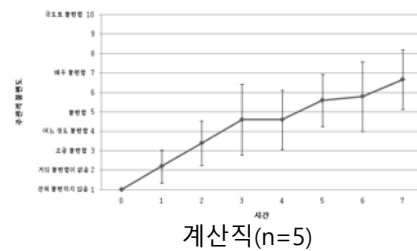
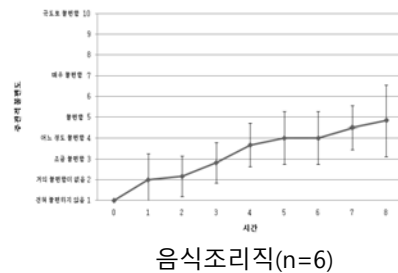
2008년 6월 30일 캠페인단 발족

“ 노동자들은 자신들의 건강과 안전이 법에 의해 제도적으로 보호될 수 있다는 사실을 전혀 모르고 있었다. 설령 알고 있다고 하더라도 주장하기 쉽지 않지만, 자신들의 노동이 현재와 달라질 수 있다는 가능성 자체를 모른다는 것은 매우 중요한 문제였다....고객이 없을 때 앓을 수 있겠다는 생각을 하게 되었을 때 노동자들 얼굴 가득 기쁜 웃음이 피어 오르는 것을 보면서, 현실적 목표를 구체적으로 만들어내는 것의 중요성을 더욱 크게 느낄 수 있었다”

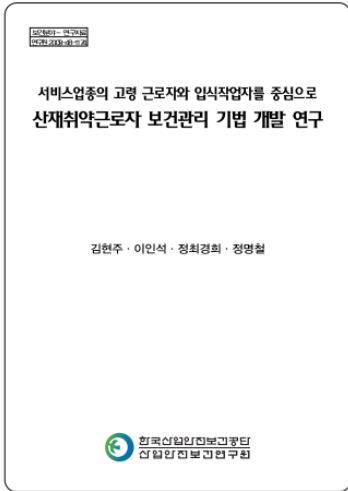
일과건강 2008년 6월호 기획특집

입식 작업의 건강영향

- 피로
- 근골격계질환 : 요통, 무릎, 다리의 통증, 족저근막염 등
- 순환기 질환 : 하지정맥류, 다리의 근육경련, 다리의 부종, 심혈관질환 위험의 증가
- 임신의 부정적인 결과 : 조산, 저체중아 출산 등



2009년, 입식작업의 건강영향 예방 연구



Ergonomics
Vol. 55, No. 2, February 2012, 135-139

Relationship between prolonged standing and symptoms of varicose veins and nocturnal leg cramps among women and men

In Wook Buhk^a, Hyunjo Kim^b, Kyungho Jung^c, Myung-Chul Jung^d and Inseok Lee^e
^aDepartment of Occupational and Environmental Health, The Graduate School of Public Health, Seoul National University, Seoul, Korea; ^bDepartment of Occupational and Environmental Medicine, Dankook University Medical College, Cheonan, Korea; ^cDepartment of Preventive Medicine, Ewha Woman's University School of Medicine, Seoul, Korea; ^dDepartment of Industrial and Information Systems Engineering, Asia University, Suwon, Korea; ^eDepartment of Safety Engineering, Hanyang National University, Anseong, Korea

(Received 7 May 2010; final version received 30 March 2011)

The relationship between occupational characteristics and symptoms of varicose veins and nocturnal leg cramps and their gender differences were explored in a Korean population. The study population was 2035 workers from various occupations (55.6% female). Multiple logistic regression analyses were conducted to reveal factors related to symptoms of varicose veins and nocturnal leg cramps. The prevalence of varicose veins and nocturnal leg cramps was higher among women than men. The characteristics of standing work were different according to gender. In gender-specific analysis, the odds ratio of varicose veins was significantly high for prolonged standing for male and female workers. However, the odds ratio of nocturnal leg cramps was only significant among prolonged standing male workers. The model including gender, prolonged standing and occupations in this order presented that gender is not significantly associated with varicose veins after occupations were added to the model. Prolonged standing at work may be a more important risk factor for varicose veins and nocturnal leg cramps than biological differences between women and men. Therefore, effective interventions to interrupt or reduce prolonged standing at work should be implemented for the prevention of varicose veins and nocturnal leg cramps.

Practitioner Summary: This paper shows associations between occupational characteristics and symptoms of varicose veins and nocturnal leg cramps and their gender differences. These findings will contribute to knowledge of gender-specific occupational risk factors for symptoms in the distal lower extremities.

Keywords: gender differences; nocturnal leg cramp; prolonged standing; varicose veins

장시간 서서 일하는 작업은 야간근육경련과 하지정맥류의 위험을 증가시킨다. 그 효과는 남성과 여성의 생물학적 차이에 의한 것보다 더 크게 나타났다.

의자비치 10년

유통업계 판매직 '의자는 그림의 떡...' 앉을 권리 달라

고용부 대형유통사 의자 비치 규정 만들었지만 10년째 그대로

입력 2018.10.02 14:23

- 2008년 고용부는 산업안전보건기준에 관한 규칙 제80조 '사업주는 지속적으로 서서 일하는 노동자가 작업 중 때때로 앉을 수 있는 기회가 있을 때 이용할 수 있도록 의자를 갖춰 줘야 한다'를 마련했다. 그러나 강제성이 없는 자율규정에 그치다보니 유명무실한 조항에 그쳤다.
- 이에 고용부는 지난 8월 사업장 휴게시설 설치·운영 가이드라인을 마련했다. 작업장 내 휴게시설을 설치하고, 휴게실 면적은 1인당 1㎡, 최소 6㎡미터를 확보하도록 한 것이 골자다. 만약 건물 외부에 휴게실에 설치할 경우 100m 이내나 걸어서 3~5분 안에 이동할 수 있는 곳에 마련하도록 했다.
- 또 고용부는 지난달부터 청소·경비용역 사업장과 백화점·면세점 취약사업장을 중심으로 휴게시설 설치·운영 등에 대한 실태점검을 벌이고 있다. 이 때문에 일부 업체에서는 급히 의자를 마련하고 있다. 하지만 고용부 실태점검 체크리스트에는 의자 비치 여부만 포함돼 있어, 의자가 있어도 앉지 못하는 현실 등은 반영하지 못할 것으로 보인다.



◇ 유통서비스 노동자들이 롯데백화점 앞에서 '앉을 권리'를 촉구한다.

(아이뉴스24)

감정노동 관련 국내 학술지 게재 연구

284 HANYANG MEDICAL REVIEW Vol. 34, No. 4, 2018

감정노동으로 인한 직업병

Occupational Diseases Produced by Emotional Labor

김현주
단국대학교 의과대학 산업보건학과

Hyunju Kim, M.D., Ph.D.
Department of Occupational and Environmental Medicine,
School of Medicine, Dankook University, Cheonan, Korea
책임연구 교수: 300-714, 행정 센터: 행정7부 214호 산업
보건학과 (O210022)
Tel: 041-550-3889, Fax: 041-550-4981
E-mail: kuhj@dku.ac.kr

*본 연구는 2018년 10월 26일 제 14회 학술발표회에서 발표되었습니다.

Abstract

Emotional labor is a type of labor that workers must manage his or her emotions for creating a company-dictated experience for customers. As

서론
감정 노동은 체계적으로 서비스 생산이 지시적으로 실행되고 있는 가운데 빠르게 확산되는 직업병 문제이다. 감정노동은 개인 감정용 혹은 관리 목적으로 허용된 감정을 표현하지 못한 노폐, 통제, 관리 과정으로 발생할 수 있다. 즉, 감정노동이란 단순한 고객에게 친절하고 도우며 하는 행동을 하는 차원이 아니라 노동자의 감정이 요구하는 목표에 따라 자신의 감정을 인위적으로 관리하는 것에 필요한 감정 활동이며, 현대사회에서 점점 중요해지는 노동의 한 형태이다.
직무하는 노동자의 역할에 해당하는 이 행위는 영리 기업 활동에 중요한 것으로 알려져 있으며, 고객 서비스 품질을 높이는 사회적 공헌, 고객님, 브랜드 가치, 고객 서비스 질 향상 및 직원 만족을 높이는 노동자의 핵심 요소 중 하나이다. 감정노동에 관한 체계적인 연구는 감정노동이 소인원/서비스 직원 중심의 일터 환경에서 감정노동이 있을 뿐 아니라 사용자 혹은 생산직 직원도 경험하는 것으로 보고되고 있다.

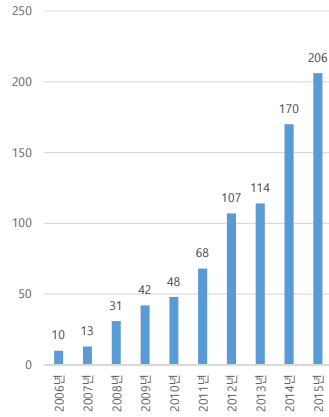
각 직군 노동자별 우울증 비율

민간서비스사업장 71곳에서 일하는 3096명 대상으로 2010년 설문조사 (감정 우울증을 제외한 심리상태가 필요한 우울증 환자 비율)



(자료: 녹색병원 노동환경건강연구소)

연도별 KCI 게재 논문 수



2015년 3월 감정노동네트워크 출범



감정노동 네트워크에 참여하는 단체

노동(12)	전국민주노동조합총연맹, 한국노동조합총연맹, 전국서비스산업노동조합연맹, 전국보건의료산업노동조합, 전국사무직노동조합총연맹, 전국공공운수노동조합, 전국판매산업노동조합, 전국여성노동조합, 미래장조각막노동조합, 희망연대노동조합, 청년유니온, 일바노동조합
연구소(4)	노동환경건강연구소, 한국노동사회연구소, 한국비정규노동센터, 일과 건강
여성(3)	한국여성민우회, 한국여성노동자회, 여성환경연대
의학(1)	인도주의 실천 의사협회
법률(3)	민주시회를 위한 변호사모임 노동위원회, 노동인권실현을 위한 노무사모임, 공익인권변호사모임 희망을 만드는 법
종교(1)	전주교 노동사목위원회
후원	한영숙, 심상정, 이인영, 장하나, 김기식, 윤재욱의원실, 국가인권위원회



감정노동 실태조사 결과발표 및 감정노동자 보호법 제정 촉구 기자회견

일시: 10월 26일(목) 11:00 | 장소: 국회담 | 주최: 감정노동네트워크

서울시 지역사회참여형 여성건강사업



자치구	'12년(4)	'13년(6)	'14년(8)	'15년(8)	'16년(7)
도봉구	지역여성건강 네트워크 구축	더불어 만드는 여성건강마을	더불어 만드는 여성건강마을	여성 음주자 위한 치유 프로젝트	-
금천구	여성근로자건강관리	-	-	-	-
은평구	돌봄여성 건강관리	여성돌봄 근로자 건강관리	여성돌봄 근로자 건강관리	-	-
강동구	젠더관점에서 지역 보건사업 발전방안	장애여성 건강지원 네트워크 구축	장애여성 건강지원 네트워크 구축	장애여성 건강지원 네트워크 구축	장애여성 건강지원 네트워크 구축
성동구		여성노인 건강관리	여성노인 건강관리	-	-
서초구		여성노인 건강관리	여성노인 건강관리	-	-
동대문구		전통시장 근로여성 건강관리	전통시장 근로여성 건강관리	전통시장 근로여성 건강관리	전통시장 근로여성 건강관리
강북구			감정노동여성 건강관리	감정노동여성 건강관리	감정노동여성 건강관리
마포구			전통시장 근로여성 건강지원 네트워크	전통시장 근로여성 건강지원 네트워크	전통시장 근로여성 건강지원 네트워크
영등포구				전통시장 근로여성 건강관리	전통시장 근로여성 건강관리
중랑구					보육교사 건강관리
중 구					보육교사 건강관리

2012 서울시 금천구 여성건강관리사업
[In-Jung Cho, Hyunjoo Kim, Sinye Lim, Sung-Soo Oh, Sungjin Park, and Hee-Tae Kang.](#) Emotional labor and dysmenorrhea in women working in sales and call centers. *Ann Occup Environ Med.* 2014; 26: 45.
[Chung YJ, Jung WC, Kim H, Cho SS.](#) Association of Emotional Labor and Occupational Stressors with Depressive Symptoms among Women Sales Workers at a Clothing Shopping Mall in the Republic of Korea: A Cross-Sectional Study. *Int J Environ Res Public Health.* 2017 Nov 23;14(12).

과도한 감정노동의 건강영향

[Chung YJ, Jung WC, Kim H, Cho SS.](#) Association of Emotional Labor and Occupational Stressors with Depressive Symptoms among Women Sales Workers at a Clothing Shopping Mall in the Republic of Korea: A Cross-Sectional Study. *Int J Environ Res Public Health.* 2017 Nov 23;14(12).

[In-Jung Cho, Hyunjoo Kim, Sinye Lim, Sung-Soo Oh, Sungjin Park, and Hee-Tae Kang.](#) Emotional labor and dysmenorrhea in women working in sales and call centers. *Ann Occup Environ Med.* 2014; 26: 45.

Table 3. Predictors for depressive symptoms among sales workers and manual workers: multiple regression analyses stratified by occupation (N = 350).

Dependent Variables	Manual Workers (n = 233)		Sales Workers (n = 350)									
			Model 1				Model 2					
	β	SE	β	SE	sβ	sr ²	β	SE	sβ	sr ²		
Age	0.10	0.08	0.08	0.005	-0.03	0.08	-0.02	0.000	-0.03	0.08	-0.02	0.000
Education	-0.05	1.19	0.00	0.000	0.05	0.92	0.00	0.000	0.15	0.90	0.01	0.000
Living alone	-2.69	1.30	-0.14	0.014	-0.74	1.06	-0.04	0.001	-0.54	1.03	-0.03	0.001
Work environment	5.38	1.68	0.19	0.034	6.53	1.32	0.24	0.052	6.12	1.30	0.23	0.004
Job demand	0.96	0.25	0.26	0.048	0.53	0.23	0.12	0.011	0.44	0.22	0.10	0.004
Job control	0.32	0.22	0.11	0.007	-0.06	0.22	-0.01	0.000	-0.08	0.22	-0.02	0.003
Social support	-0.45	0.24	-0.12	0.012	-1.26	0.23	-0.29	0.064	-0.98	0.24	-0.22	0.033
Job insecurity	1.16	0.37	0.20	0.032	2.06	0.31	0.33	0.092	1.97	0.31	0.32	0.08
Emotional effort			Not applicable		Not included			-0.75	0.21	-0.17	0.017	
Emotional dissonance			Not applicable		Not included			0.66	0.16	0.22	0.033	
F from ANOVA			10.311**		15.838**			15.166**		15.166**		
R ²			0.269		0.271			0.309		0.309		

β: regression coefficient, SE: standard error, sβ: standardized regression coefficient, sr²: squared semipartial correlation coefficients indicate the amount variance uniquely predicted by each predictor. * p < 0.05, and ** p < 0.01 from multiple regression analyses.

의류판매직 여성 노동자의 우울증상과의 연관성은 직업 불안정성, 감정부조화, 직무요구도의 순으로 높았음

Table 3 Odds ratios of emotional labor for dysmenorrhea

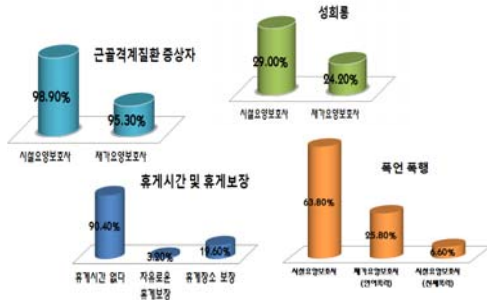
Variables		All (N = 975)		Sales workers (N = 430)		Call center workers (N = 545)	
		OR	95% CI	OR	95% CI	OR	95% CI
Emotive effort	Crude	2.03	1.39-2.96	2.00	1.14-3.52	2.02	1.20-3.39
	Adjusted	1.83*	1.22-2.70*	1.71 [†]	0.92-3.16 [†]	1.88 [†]	1.07-3.28 [†]
Emotive dissonance	Crude	1.76	1.30-2.37	1.29	0.79-2.10	1.85	1.25-2.75
	Adjusted	1.49*	1.08-2.07*	1.15 [†]	0.67-1.98 [†]	1.72 [†]	1.13-2.63 [†]

[†]Model adjusted for age, smoking, education, child, age at menarche, job type.
[‡]Model adjusted for age, smoking, education, child, age at menarche.

콜센터 여성 노동자들에서 감정적 노력과 감정부조화는 월경관란증의 위험은 각각 1.88배, 1.72배 증가함

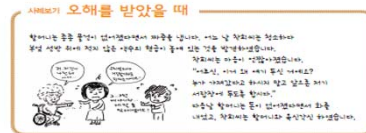
2012-2014 은평구 돌봄노동자 건강증진 사업

돌봄노동자 건강실태



2014년 돌봄노동자 자기돌보기 책자발간

1. 대상자 때문에 속상하다면



- ▶ 할머니가 화를 내는 이유는 항상 남 탓이 있습니다.
- ▶ 화를 내는 할머니는 할머니가 화를 내는 이유를 이해하려고 애를 써도 모르는데 어떡하죠? 화를 내는 할머니를 이해하려고 노력하세요.
- ▶ 화를 내는 할머니는 정말 그럴까요? 화를 내는 할머니를 이해하려고 노력하세요.
- ▶ 화를 내는 할머니는 정말 그럴까요? 화를 내는 할머니를 이해하려고 노력하세요.

2016년 서울시 공공부문 감정노동 종사자 보호를 위한 조례 2018년 10월 감정노동자 보호법 시행



'감정노동보호 가이드라인' 지자체 최초 배포 및 시행
서울시(시장 박원순)는 소속 '감정노동 종사자'를 보호하기 위한 '서울시 감정노동보호 가이드라인'을 지자체 최초로 배포하고 시행한다. 이에 따라 서울시 본청과 사업소 및 투자 출연기관은 가이드라인을 토대로 세부 매뉴얼을 오는 8월까지 수립해 시행에 들어가게 된다.

출처 : [코리아스피릿\(http://www.ikoreanspirit.com\)](http://www.ikoreanspirit.com)

'감정노동자 보호법' 국회 본회의 통과

한정에 의원 최초 발의, "현장 정착 위해 법 지속적으로 보완할 것"

댓글 | 트위트 | 페이스북



감정노동자를 위한 법이 현장에 적용될 전망이다.
한정에 더불어민주당 의원(한경노동위원회 간사)은 감정노동자 보호를 위한 '감정노동자 보호법(산업안전보건법)이 국회 본회의를 통과했다고 30일 밝혔다.

이날 통과된 감정노동자 보호법은 현대 사회에서 서비스산업 등 감정을 절제해야 하는 감정노동자를 보호하기 위해 마련됐다.

한정에 의원실에 따르면 감정노동자의 노동은 자신의 심리상태를 통제하고 서비스 이용자나 소비자의 요구에 정서적으로 '친절한 응대'를 요구받게 되는데 이 과정에서 감정노동으로 인한 재해는 필연적으로 발생할 수밖에 없다는 설명이다.

3. 전자산업 노동자 건강문제

반도체 노동자에게 건강과 인권을!

반도체 노동자의 건강과 인권지킴이
#반올림과 함께 해주세요



전자산업 노동자 생명과 인권을 존중하라
No more death in SAMSUNG
Respect Labor Rights



제조업에 종사하는 여성노동자 가운데 가장 많은 규모가 전자산업에 종사 하고있고, 한국경제에서 전자산업은 큰 비중을 차지한다. 전자산업은 기술개발이 빠르고 제품의 수명이 짧다.....신제품이새로운 시장을 창출하면 급속히 팽창한뒤 과잉공급으로 이어지는 패턴을 반복하는 경우가 많아 물량변동이 잦다.이에 따라 전자산업은 위기비용을 전가하고 생산의유연성을 확보하기 위해 대규모로 생산을 외주화하는 특성을 가진다.... 시장경쟁이 치열해짐에 따른 단가인하 압력과 경기변화에 따른 물량변동은 노동자의 임금과 고용의 불안으로 이어진다..여성노동자들은 남성노동자들에 비해 임금이 낮고 근무연수가 짧다. 이처럼 전자산업 여성과 남성간 임금격차가 큰 원인은 성별직종분리에서 비롯된 것으로 보인다

(이유미. 전자산업 여성노동자의 실태와 요구)

삼성반도체 백혈병 사건 주요일지

- 2005년 ▲6월 삼성전자 기흥 반도체 공장 직원 **황유미씨**, 급성 백혈병 진단
- 2007년 ▲3월 황유미씨 급성 백혈병으로 사망 ▲6월 황유미씨 부친 황상기씨, 근로복지공단에 산업재해보상보협 유족급여 신청 ▲11월 반올림 발족
- 2008년 ▲4월 삼성 반도체 백혈병 피해자 4명 집단 산업재해 신청 ▲5월 노동부, 반도체 사업장 백혈병 발병과 화학물질 실태 조사 ▲5월 근로복지공단, 자문의사협의회 개최 후 산업재해 불승인 처분
- 2009년 ▲7월 백혈병 피해자, 산업재해 심사청구 제기
- 2010년 ▲1월 고 황유미씨 유족 등 백혈병 피해자 5명, 서울행정법원 소송 제기 ▲7월 삼성전자, 미국 인바이론사에 반도체 근무환경 재조사 의뢰 ▲11월 백혈병 행정소송 첫 공개변론
- 2011년 ▲6월 백혈병 행정소송 1심 선고, 고 황유미씨 등 2명 산업재해 인정 판결 ▲7월 미국 인바이론사 "삼성전자 반도체 공장 환경과 백혈병은 무관하다" 결론 ▲7월 근로복지공단, 백혈병 행정소송 항소 ▲8월 삼성전자, '퇴직 임직원 암 발병자 지원 제도' 신설
- 2012년 ▲4월 근로복지공단, 삼성전자 온양 반도체 공장 근로자 재생불량성 빈혈 산업재해 판정 ▲9월 삼성전자, 백혈병 피해자 관련 대화 의사 전달 ▲11월 김종중 삼성전자 DS부문 사장 명의로 대화 의지 확인 서한 ▲12월 근로복지공단, 삼성전 기흥 반도체 공장 여성노동자 유방암 산업재해 판정 ▲12월 반올림, 김종중 사장에 협상수용 의사 전달 및 실무협의 제안

- 2013년 ▲1월 반올림, 삼성전자에 공문서로 된 공식입장 촉구 서한 ▲1월 삼성전자, 반올림에 실무협의 조속 개최 요청 답변서 전달 ▲1월 반올림, 삼성전자 대화 제의 수용 공식 기자회견 ▲10월 서울행정법원, 삼성전자 기흥 반도체 공장 여성노동자 김경미씨 백혈병 사망 산업재해 인정 판결 ▲11월 근로복지공단, 삼성전자 화성 반도체 공장 노동자 재생활량성 빈혈 산업재해 판정 ▲12월 삼성전자, 반올림과 삼성전자 기흥사업장에서 첫 본협상
- 2014년 ▲2월7일 황유미씨의 실화를 소재로 한 영화 '또 하나의 약속' 개봉 ▲4월9일 심상정 정의당 의원 '삼성반도체 직업병 피해자 구제결의안' 추진 기자회견 ▲4월11일 심상정 의원, '삼성반도체 직업병 피해자 구제결의안' 삼성전자에 공식 전달 ▲4월14일 김준식 삼성전자 커뮤니케이션팀 부사장 "공식 사과와 제3의 중재기관을 통한 보상안 마련 받고 진지하게 검토 중" ▲5월14일 권오현 삼성전자 대표이사 부회장 "백혈병 근로자와 가족에게 합당한 보상하겠다. 제3의 중재기구 보상기준 대상 등 정하면 그에 따르겠다.
- 2015년 ▲7월 조정권고안 발표, 조정 과정에서 합의 실패 ▲9월 삼성전자, 1천억원 규모 기금 마련해 자체 보상 시작 ▲ 10월 = 반올림, 삼성전자 자체 보상 거부하고 천막 농성 시작(1023일)
- 2016년 ▲ 1월 삼성전자-반올림 가족대책위, 예방안 합의 ▲ 6월 예방 합의에 따라 옴부즈만위원회 발족
- 2018년 ▲ 4월 = 옴부즈만위원회 결과보고 ▲ 7월 = 조정위원회, 2차 조정 재개 제안. 삼성전자-반올림, '무조건 수용' 의사 각각 전달 ▲ 11월 조정위원회 권고안 양측 수용



삼성반도체 백혈병 사건 대응

2012-2013 전자산업 노동자건강연구회, 매월 3주 토요일 오후 3시



Review

The health impacts of semiconductor production: an epidemiologic review

Myoung-Hee Kim¹, Hyunjoo Kim², Domyung Paek³

¹People's Health Institute, Republic of Korea, ²Ewha Womans University School of Medicine, Seoul, Republic of Korea, ³Graduate School of Public Health, Seoul National University, Republic of Korea

Background: Despite concerns over the harmful health effects of semiconductor production, epidemiological studies have shown mixed results.

Objectives: We aim to critically appraise epidemiologic studies to date, and to suggest future research and actions to protect workers in semiconductor industry.

Methods: Epidemiologic studies were identified through electronic database searches, review of reference lists of relevant published works, and expert consultations, and were narratively reviewed.

Results: Most evidence suggests reproductive risks from fabrication jobs, including spontaneous abortion (SAB), congenital malformation, and reduced fertility. Although chemicals have been suspected as causal agents, knowledge of the likely contribution(s) from specific exposures is still limited. Evidence of cancer risk seems to be equivocal. However, the available studies had serious limitations including healthy worker effects (HWEs), information bias, and insufficient power, all of which are associated with underestimation. Nevertheless, excess risks for non-Hodgkin's lymphoma (NHL), leukemia, brain tumor, and breast cancer were observed.

Conclusions: Monitoring and innovative research based on international collaboration with a focus on sentinel events are required.

Keywords: Adverse reproductive outcomes, Cancer, Epidemiologic, Healthy worker effect, Information bias, Semiconductor, Statistical power

SK 하이닉스 2015-2018 검증위원회 산업보건실태조사

- 2015년 노사전문가로 검증위원회를 구성하고 산업보건실태조사를 시행, 전자산업노동자건강연구회, 산업보건학회 반도체특별위원회 등 다양한 분야의 전문가 약 50명이 참여함.
- 127개 개선과제를 선정하고 2018년 재검증연구를 통해 98%의 이행률을 확인함
- 건강문제에 대해서는 인과관계를 확정하기는 어려우나 관련된 모든 건강문제를 지원,보상하기로 함.

〈표 23〉 A-B 군과 전체 직장가입자 표준화발생비(standardized incidence ratio: SIR)
-일반질환

질환명	성별	2012-2014 호수 (건수)	A-B군 vs 전체 직장가입자	
			SIR	95% CI
기암유선	남	73 (56,0)	1.30	1.02, 1.64
난소 기능 이상	남	135 (164,8)	0.82	0.69, 0.97
혈압	여	372 (314,9)	1.17	1.06, 1.30
조영기계 관상동맥 질환	남	889 (819,8)	1.08	1.01, 1.16
관상동맥 질환	여	1859 (1857,7)	1.00	0.98, 1.05
천식	남	547 (496,2)	1.10	1.01, 1.20
천식	여	1303 (1356,2)	0.96	0.91, 1.01
비염	남	3851 (3832,1)	1.03	0.99, 1.06
비염	여	8045 (8065,4)	0.91	0.89, 0.93
피부염	남	552 (423,3)	1.30	1.20, 1.42
피부염	여	2022 (1478,4)	1.39	1.33, 1.45
말암염	남	-	-	-
말암염	여	1702 (1540)	1.10	1.05, 1.15

〈표 24〉 양종별 산업 표준화발생비(standardized incidence ratio: SIR)

질환명	성별	2013-2016			2017-2018		
		SIR	95% CI	95% CI	SIR	95% CI	95% CI
기암유선	남	1.04	0.88, 1.20	1.04	0.88, 1.20	1.04	0.87, 1.24
기암유선	여	0.81	0.62, 1.00	0.81	0.62, 1.00	0.81	0.62, 1.00
기암유선	남	0.79	0.54, 1.04	0.79	0.54, 1.04	0.79	0.54, 1.04
기암유선	여	0.87	0.62, 1.12	0.87	0.62, 1.12	0.87	0.62, 1.12
말암염	남	1.04	0.88, 1.20	1.04	0.88, 1.20	1.04	0.87, 1.24
말암염	여	0.81	0.62, 1.00	0.81	0.62, 1.00	0.81	0.62, 1.00
말암염	남	0.79	0.54, 1.04	0.79	0.54, 1.04	0.79	0.54, 1.04
말암염	여	0.87	0.62, 1.12	0.87	0.62, 1.12	0.87	0.62, 1.12

반올림의 투쟁과 SK 하이닉스의 피해자 지원보상은 국내 산재보상제도의 개선에 크게 기여함

2016년, 삼성 휴대폰 신제품 출시를 앞둔 겨울, 쉬지 않고 일했던 청년노동자들, 메탄올 중독으로 7명 실명

한국산업보건학회, 제27권 제3호(2017) ISSN 2284-152X(Print) ISSN 2286-5566(Online)
Journal of Korean Society of Occupational and Environmental Hygiene, 2017; 27(3): 146-162
http://doi.org/10.15290/KSOEH.2017.27.3.146

Case Report

왜 21세기 한국 산업장에서 메탄올 중독 실명 사고가 발생했을까?

이근택 · 이상윤 · 박혜영 · 강태선^{*}
^{*}이주대학교 환경안전공학과, ^{*}노동건강연대

삼성, LG

```

    graph TD
      A[삼성, LG] --> B[1차 하청]
      A --> C[1차 하청]
      B --> D[2차 하청]
      B --> E[2차 하청]
      C --> F[2차 하청]
      C --> G[2차 하청]
      C --> H[2차 하청]
      D --> I[A]
      E --> J[B]
      F --> K[C]
      G --> L[D]
      H --> M[E]
      I --> N[작업장 공기중 메탄올 농도 2000ppm]
      J --> O[소변중 메탄올 농도가 최고 170 ug/g Cr]
      K --> P[2016년 1월 첫 환자 발견]
      L --> Q[2016년 2월 네번째 환자 발견]
      M --> R[2016년 1월 세번째 환자 발견]
      N --> S[2016년 1월 일주일뒤 두 번째 환자 발견]
      O --> T[2016년 9월 다섯번째 환자 발견]
      P --> U[2014년 산재신청자(일급번제 확인)]
      Q --> V[복합피해노동]
      R --> W[2016년 9월 여섯번째 환자 발견]
      
```

International Journal of
Environmental Research
and Public Health

Article
Toxic Effects of Methanol among Illegally Dispatched Workers at Aluminum CNC Cutting Process in Small-Scale, Third-Tier Subcontractor Factories of Smartphone Manufacturers in the Republic of Korea

Chang Won Kang¹, Hyunjoon Kim^{1,*}, Kyongsuk Shin², Jia Rye³, Kyungho Jung-Choi⁴, Key Hwan Lim^{4,5} and Jin-Ha Kim⁴

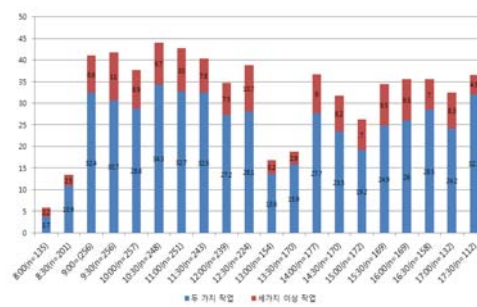
4. 계속 되는 이야기



2013년, 가사노동자 건강실태조사 가사노동자도 노동자다!

단위 : %

- 조사대상 : 5개 가사관리사 단체에서 자체 교육시간에 참여한 가사관리사 319명
- 전국가정관리사협회-서울지부, 서울서부지부, 한국가사노동자협회-남부지부, 성동지부, 강북지부, 서울YWCA-여성능력개발부 (돌봄과살림), 명천지역자활센터, 남부여성발전센터-장년(고령자) 인재은행
- 조사방법 : 설문지 개발 참여자 2인을 조사원으로 하여 8개 기관 방문하여 설명하고 두 시간 정도 시간을 내서 작성
- 조사내용 : 조사내용은 가사관리사 단체 간부 및 노동보건 시민단체 활동가, 직업환경의학 전문의가 2차례에 걸쳐 도의를 하여 선정하였고, 파일롯 테스트를 거쳐 확정

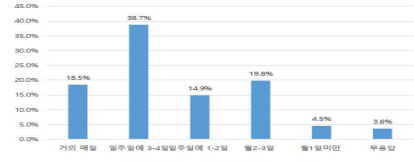


국회에서 잠자는 가사근로자법 제정하라, ILO 가사노동자협약 비준하라

2018년, 한 항공기 기내 청소노동자들의 소독제 관련 건강문제 조사



조사 항목	조사 방법	조사 대상	조사 결과
조사 방법	직접 조사	항공기 기내 청소노동자	조사 결과
조사 대상	직접 조사	항공기 기내 청소노동자	조사 결과
조사 결과	직접 조사	항공기 기내 청소노동자	조사 결과



소독작업과 동시 청소하는 날
항공기가 서 있는 시간 안에 청소를 해야 한다.

화학물질 취급과 증상의 관련성

Hazards	Dermatitis	Eye irritation	Central nervous system symptoms
Cabin disinfectant not used	1	1	1
used	1,274 (0.516-3.144)	2,438 (1.046-5.684)	2,552 (1.052-6.189)
Cleaners not used	1	1	1
used	3,41 (1.946-5.976)	1,295 (0.748-2.242)	1,905 (1.097-3.310)

Multiple logistic regression analyses adjusted for age, gender, smoking, drinking, use of personal protective equipment/goggles to decontaminate, goggles to eye irritation, respirators to central nervous system symptoms

공항 비정규직 전체에 대한 산업보건실태조사를 토대로 원청의 책임있는 관리방안을 만들어야 한다.

계속되는 우리의 과제

The right to be safe and healthy from danger

Guarantee workers, residents and consumers all over the right to know chemicals

Protect workers' mental health from emotional labor, bullying work, and sadistic labor management

Accidental death is murder. Establish a Law for Severe Accident Firms Punishment

위험으로부터 안전하고 건강할 권리
생명 안전법 헌법 개정 촉구

노동자, 주민, 소비자 화학물질 알권리 전면 보장하라

여성, 이주, 장애인, 청소년, 비정규직 소수 노동자 건강권 보장하라

장시간 노동 OUT 근로법 59조 특례제기 과로사 OUT

Ensure the health rights of social minorities such as women, migrants, people with disabilities, youth irregular workers
Long-time work out, abolish the Labor Standards Act, Article 59

감정노동, 일터괴롭힘, 가혹적 노무관리 노동자 정신건강 보호하라

산재사망은 살인이다 중대재해 기업처벌법 제정

노동자, 시민 생명 안전 위협하는 위험의 외주화 금지하라

살아오는 문후면-원천노동자 함께 걸은 황유리

Prohibit the outsourcing of risk

감사합니다!

